

Intervjuguide Bacheloroppgave VLR2900

innledning til intervjuet:

*Navn

Info: siste år på en bachelorgrad i rådgivning og voksnes læring - kort om studieløpet og spesielt rådgivning - min interesse for fagfelt og tema

Faktaspørsmål:

Eventuelle oppfølgingsspørsmål: Hvordan ble du interessert i det?

Hva er din utdanningsbakgrunn?

Hva er din nåværende stilling og eventuelt tidligere stillinger?

Introduksjonsspørsmål:

Eventuelle oppfølgingsspørsmål: Kan du fortelle mer om det?

Hva er noen av dine arbeidsoppgaver som rådgiver innenfor HR

Hva er det vanligste ansatte kommer til deg for å snakke om?

Når ansatte kommer til deg med problemer, hvordan tar de oftest kontakt?

Hva tenker du på når jeg sier samtaler med ansatte som opplever uønskede livshendelser?

Nøkkelsspørsmål:

Eventuelle oppfølgingsspørsmål: Hvorfor det?, Kan du fortelle mer?

Hva er viktig for deg i en slik samtale?

Er det viktig for deg som rådgiver å vise sympati og empati, eller er ditt fokus mer saklig og fokusert på hva som skal skje videre?

Hvordan ønsker du at den ansatte skal oppfatte samtalen?

Er veien videre en stor del av samtalen?

Sitter du med en følelse av at ansatte føler seg komfortable med å dele slike problemer med deg, og er det noe som er viktig for å sikre at den ansatte kan føle seg komfortabel?

Avslutning

Tusen takk for at du ville stille til intervju

Har du noen avsluttende tanker eller noen uklarheter som du føler ikke ble nevnt, eller som du sitter igjen med?

