

Appendix 2: Kodeark med transkripsjoner

Kodene er kategorisert i kodegrupper i alfabetisk rekkefølge:

Code 1

Forhold til Trondheim|

Begrunner liten kunnskap med at ho ikke har behov for kommunale tjenester og møter ikke på kommunale avgifter. Trekker likevel frem tilbud som helsetjenester.

Source Material:

Tror du at du vet hvorfor? At f.eks. du ikke kommer herifra?

J1: Ja jeg tror det er litt det. Ehh og det er litt det der at den situasjonen man er i da. Det man har.. føler ikke at man har så mye behov for kommunale tjenester.. eller det er ikke noe som popper opp i hverdagen hverdag da. Ehh.. Og jeg vet ikke ... jeg betaler vertfall ikke strøm og vann og sånn gjennom min husleie. Så jeg på en måte ... det med kommunale avgifter og sånn ser jo ikke jeg så mye på til vanlig og. Men jeg vet jo at kommunen generelt har gode tilbud.. helsetjenester og alt det der, det har de, men mer en det har jeg ikke så mye kunnskap om.

Code 2

Forhold til Trondheim|

Budd i Trondheim i to-tre år. Flyttet hit for å studere

Source Material:

Inn på noe helt anna da... har du bodd i Trondheim lenge?

J1: Ehh det er jo da tre/to og et halv år nå da.

Så flytta hit for å studere da?

J1: Ja. Ja, og før det så bodde jeg.. jeg var i forsvaret, så jeg var utplassert i Bodø. Ehh ja.. ellers så har jeg bodd resten av livet i Skedsmo/Lillestrøm.

Code 3

Forhold til Trondheim|

Forbinder TRD.kommune med dårlig lønn og lite fleksibilitet. Mye av de samme fordelene i både offentlig og privat

Source Material:

Ehh da kan vi gå innpå det med kommune da... hva tenker du på når du hører ordet kommune?

J1: Helt ærlig, dårlig lønn, det er helt ærlig. Ehhh nei.. det er vell det jeg tenker, sånn i forbindelse med jobb og at man ikke har så mye fleksibilitet. Men jeg vet jo lite om det, jeg har ikke jobba i så mye priv... eller jeg har jo litt jobb nå, men den er på en måte veldig fleksibel i seg selv, og ehh den helsetjenestjobben jeg har, den blir jo automatisk ikke så fleksibel når man har vakter og sånn. Men ehh jeg synes det er veldig vanskelig å si. Men, kommunen er kjent for å ha sine ulemper da, men også sine fordeler ... Du får vel noe forsikring gjennom det, men det får man ofte gjennom jobb og da.. eller privat jobb. Så ja det er vanskelig, med det er jo det jeg forbinder det med da.

Code 4

Forhold til Trondheim|

Ser på Trondheim Kommune i geografisk forstand. Vet ikke så mye om hvilke tjenester TRD. kom har og hva de står for.

Source Material:

Føler du at du vet hva Trondheim Kommune egentlig er? Eller hvor stort det er?

J1: Nei absolutt ikke. Og det har jeg fått merke fordi ... jeg er med i et verv i noe som heter Vektor, så er det.. vi tok opp en nå og han var fra Heimdal eller noe, og det var en annen som var fra et annet sted rett over elva eller noe, og det var tydeligvis ikke det samme. Og jeg bare tenkte at alt ... Og også Steinkjer.. en var fra Steinkjer og da tenker jeg automatisk Trondheim, men det er det ikke. Det er tydeligvis Trøndelag. Så nei, jeg vet ikke sånn geografisk vertfall. Så jeg anser jo alt som Trondheim, men Trondheim Kommune og det de står for og det de har tilgjengelig av tjenester og sånn, det føler jeg ikke at jeg har så mye kunnskap om det nei.

Code 5

Forhold til Trondheim|

Usikker på å bli igjen etter endt studie. Ser på Trondheim som bare en studentby. Prioriterer familie veldig.

Source Material:

Vurderer du å bli igjen etter endt studie?

J1: Helt ærlig, nei. Det er litt det der at Trondheim er jo veldig studentby. Man merker det når studentene har ferie. Og det er litt.. jeg vet jo at Trondheim sentrum eller Trondheim er ikke bare Trondheim sentrum.. det vet jeg jo. Men det er litt det der at hele familien er i Oslo området. Ehh... og man vil jo være nærme de, eller jeg vil vertfall det. Jeg prioriterer det veldig. Og det er jo Oslo og da, og det er litt større.

Så du vil liksom få deg en jobb der?

J1: Ja det er det, men samtidig er det veldig vanskelig nå da. Jeg skal ikke si at jeg ikke vil bo i Trondheim. Det er bare at det frister ikke fordi det jeg sa, men samtidig så.. jeg vet ikke.. Oslo har ikke det beste boligmarkedet akkurat nå... Så jeg tror det har veldig mye å si. At jeg må ha rå til å bo der... Og ehh så det kan jo fort hende at det blir noe.. jeg skal ikke si at det ikke blir noen år i Trondheim.. det skal jeg ikke. Men det er litt det der at når man er ferdig med studentkulturen selv.

Mhm.. man er liksom litt «over it», kanskje?

J1: Ja.. Trondheim ... Du forbinder Trondheim som regel med den tidsperioden du har vært student da vil jeg tro når man er ferdig ... Og det å sitte igjen også er det ikke mange av dem igjen.. det vil jeg jo tro er litt annerledes ... Men ja, det er vanskelig å si, jeg synes det er vanskelig å si. Men, jeg har egentlig ikke vurdert det så mye.

Code 6

Forhold til Trondheim|

Mye private bed.press. De som har penger til det. Gir også penger til linjeforeninger.

Source Material:

Sånn på bedriftspresentasjoner her.. er det veldig mange private som kommer, eller?

J1: Det er veldig mye privat. Vertfall for energi og miljø. Det er lite kommunalt. Men de private har jo ofte penger til det.

Ja dere får jo mat og sånn der

J1: Ja, det er jo noe hver uke da, det er det jo. Og de sponser mye til linjeforeningene og de gjør jo det bra, de selger jo seg inn. De bruker jo masse midler på å selge seg inn. De gir jo masse penger til linjeforeningene våre.. for at vi kan gjøre morsomme ting og sånn. Og ja.. det gir jo et inntrykk da.

Code 7

Jobbsøking|

Bedriftspresentasjon mtp. relevant sommerjobb. Drevet av gratis mat. Brukt finn for ikke-relevant sommerjobb

Source Material:

Ja, Hvilke metode bruker du da.. for å finne f.eks. en stilling?

J1: Det er ofte at nå på NTNU da, og når jeg startet å studere, så har det vært det der at vi har bedriftspresentasjoner.. vet ikke om du er kjent med det?... Og da er jo det egentlig, og da er jo det egentlig.. alt fokuset.. eller det er jo mest drevet av at det er gratis mat. Også, men plutselig så kommer man over noe spennende, så da har det vært å gå inn der. Eller så har det egentlig bare vært.. vi må jo ha relevant sommerjobb for å få utdannelsen vår. Vi må ha seks uker relevant sommerjobb og seks uker ikke-relevant. Så da har det egentlig bare vært.. også den derre helsetjenestjobben jeg har nå i Lillestrøm kommune, den var det at jeg bare gikk gjennom mange søknader på finn... også så jeg. Men, nå som jeg skal søke relevante sommerjobber da, så blir jo det best det derre å snakke med folk på stand og få ... og de opplyser ofte om hvordan man søker da.. og de er veldig interesserte i å få mange søkere. Så ... det er ofte stand.. og bed.press.

Code 8

Jobbsøking|

Førsteinntrykket ligger i utformingen av jobbannonser fordi det er mye av det samme punktene

Source Material:

Så det er på en måte, der det skal gi et inntrykk da?

J1: Ja, det vil jeg si. Fordi mange av de samme.. det er jo det samme de skriver. Sånn ehh «studere sivilingeniør og må ha førerkort» eller.. det er liksom de samme punktene da, så da er det ofte det andre som skiller ut ... men også lønn hehe.

Code 9

Jobbsøking|

Har søkt jobb før

Source Material:

Ehh ja, litt om jobbsøking da og sanne ting.. Har du søkt jobb før?

J1: Jeg har søkt jobb før. Jeg har søkt mange jobber. Jeg har hatt.. jeg har jo hatt mange jobber. Og som jeg også har da. Også har jeg også søkt som da jeg ikke har fått jobb. Så.. På videregående og sånn. Såå det har jeg.

Code 10

Jobbsøking|

Ser etter lønn i en jobb

Source Material:

Så.. hva er det du ser etter når du skal søke jobb?

J1: Tenker du sommerjobb eller fast jobb?

Ja, det blir på en måte jobb generelt da... Hva frister deg? Er det liksom verdier, lønn?

J1: For å være helt ærlig, så er det lønn. Fordi jeg føler, hvertfall nå, som jeg har, jeg har ikke hatt noe relevant sommerjobb i forbindelse med Energi og Miljø studiet.. og da er jo det litt vanskelig å vite hva man går til.. og da er det jo lønn du kan relatere til, så det er jo lønn... også beliggenhet da.. det er litt viktig, hvertfall sommerjobb, så er det litt sånn, det er jo deilig å komme hjem og bo litt gratis der hvis man jobber.

Code 11

Jobbsøking|

Utforming på jobbannonsen har mye å si hvertfall når jeg ikke har snakket med bedriften før

Source Material:

Har utformingen av jobbannonsen noe å si? Blir du påvirket? Bilder, video.

J1: Ja det vil jeg si. Jeg vil jo si det generelt og, men jeg kan jo også si at det er ikke noe jeg tenker over når jeg går inn på, men underbevisstheten.. alt som er ryddig, hvertfall for min del, ser jo mye bedre ut. Punktvis, sånn hva du må kunne eller hvordan og hvem kvalifiserer seg og bare ha sånn oversiktlig side, men også en motiverende video som ligger på nettsiden, så.. ja, struktur, farger, layout.. det har mye å si. Hvertfall når jeg ikke har snakket med bedriften før, så er det liksom underbevisstheten går jo ofte på det.

Code 12

Jobbsøking|

Bruker ikke NTNU Bridge

Bruker NTNU bridge?

J1: Nei, det har jeg ikke hørt om ...

Code 13

Medievaner|

App som brukes minst

Source Material:

Ja, kas app tror du bruker minst av de kjente? facebook, instagram..?

J1: Å ehh, jeg vet ikke om BeReal telles, men BeReal eller Facebook da ... og Twitter har jeg ikke.

Code 14

Medievaner|

Bruker snap til å kommunisere

Source Material:

Ja, hva er det du bruker den til da?

J1: Kommunisere. Det er enkelt å bare å sende bilder og så blir bildet borte, så ja... Også er det litt tilfredsstillende med streak... Jeg skal ikke si at det er jeg som.. jeg har ikke 50 personer.. eller streak med 50 personer. Det var verre før.. på ungdomsskolen og da det var en greie, men ehh.. er noe med å holde kontakt med og sende daglige bilder.

Code 15

Medievaner|

Favorittapp Snap

Source Material:

Vil du si at du har en favoritt app da eller bare bruker du alle?

J1: Jeg vil... ja, snapchat er vel min favorittapp... Snapchat og Instagram. Også liker jeg veldig godt VSCO.. om du har hørt om det? ... Til å redigere bilder, men jeg bruker ikke det så mye ... Men jeg tror ikke det er sosiale medier heller.. Eller jo, man legger jo det ut.

Code 16

Medievaner|

Mye sosiale medier bruk. Mest Snapchat

Source Material:

Vi kan begynne med litt medievaner da ... er du mye på sosiale medier?

J1: Å jeg er alt for mye på sosiale medier, og jeg bare føler at det har gått.. blitt alt for mye nå i det siste. Veldig mye snapchat, instagram, litt facebook.. ja masse.

Har du en app du bruker mest?

J1: Jeg vil se per i dags dato så er det snapchat.

Code 17

Personopplysninger|

Alder

Source Material:

J1: Jeg er 22år, født i 2000

Code 18

Personopplysninger|

Jobb forsiden av studiene

Source Material:

Jobber du forsiden av studiene dine?

J1: Ja, jeg har vært studentassistent, i interfag til Energi og Miljø.. I 2 år nå, så 2 semestre. Ehh.. også har jeg også sommerjobb, men det er jo i Lillestrøm da, så jeg jobber ikke mens jeg studerer. Også jobber jeg også for Wurt Norge.

Code 20

Personopplysninger|

Studielengde/år

Source Material:

Har du studert lenge?

J1: Jeg har studert ... jeg er på tredjeåret mitt nå.

Ja, så siden 2020 da?

J1: Ja, det blir det.

Code 21

Personopplysninger|

Studieretning

Source Material:

J1: Jeg studerer Energi og Miljø, sivilingeniør. Så master i Ingeniørfag.

Code 22

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Antar at TRD. kommune har dukket opp på hennes sosiale medier. Legger ikke så mye merke til dem

Source Material:

Ehh kanskje litt vanskelig å svare på men, Har det noen gang dukket på Trondheim Kommune i dine sosiale medier?

J1: Ja det har nok dukket opp vil jeg si. Ja det har det nok. Men ehh.. ikke noe jobb.. Jeg er jo på LinkedIn.. der dukker det ikke opp. Men ja sosiale medier generelt, ja det vil jeg jo si at det har gjort.

Men det er jo ikke de som dukker opp flest ganger. Fordi... nå sier jeg jo ja fordi jeg antar at de har det, ikke fordi jeg husker det.

Code 23

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Føler på at TRD. kommune ikke prøver å nå ut til studenter

Source Material:

Føler du at Trondheim Kommune prøver å nå ut til studenter da?

J1: Absolutt ikke. Fordi studenter liker gratis ting og gratis mat. De som gir oss gratis ting og gratis mat er private, vertfall ingeniørstudentene. Så eh det er sjeldent jeg ser kommunal og kommunestands. Det er ofte private og de samme private bedriftene og.

Code 24

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Har tenkt på TRD. kommune som mulig arbeidsgiver. Når man er nyutdannet så må man ha det meste åpent.

Source Material:

Har du tenkt på Trondheim Kommune som en mulig arbeidsgiver for deg og ditt yrke/studie?

J1: Ja, det har jeg jo. Det er litt det at når man er ny student så eller i utdannelsen så må man jo ha det meste åpent.. muligheter. Eller bare være forberedt på at du kanskje ikke får drømmejobben første gang... så det er jeg klar over, og det (TRD.kom) har jeg sett som en mulighet.

Code 25

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Jobbsiden på nettsiden. Forbinder TRD. kommune sin nettside med korona. Burde legge midlene et annet sted. Tror man bare går inn på nettsidene om man er desperat på jobb

Source Material:

Trondheim Kommune bruker jo aktiv sin egen nettside til å fremme yrkene de har, hva syns du om en sånn løsning når vi yngre kanskje ikke bruker energi til å gå på nettsiden?

J1: Jeg skulle til å si når du sier at Trondheim Kommune legger ut ting der... så jeg bare «å gjør de?».. For med en gang du sa Trondheim Kommune sin nettside så tenkte jeg bare på covid og når det var en greie, at vi fikk så mye info om det. Men, det er jo veldig dumt da, vertfall for oss unge som ikke ser på det, med mindre man er helt avhengig av en jobb. Men da vil jeg heller si at man går på finn enn å søke opp Trondheim Kommune. De ligger sikkert på finn og. Og jeg sier ikke at det skal fjernes derifra, men jeg vil jo si at de burde legge midlene et annet sted og. I fra hva vi ser på, hva vi omgås og alt mulig av inntrykkene som vi får inn da. At det ikke kommer gjennom ... jeg går jo aldri inn på Trondheim ... Skedsmo.. eller si Lillestrøm da, som jeg har bodd i litt lenger.. Jeg har aldri gått inn på Lillestrøm Kommune for å søke jobb ... eller jo det har jeg jo, men det var mer sånn videregående elev som var desperat på jobb. Men, jeg ville jo ikke gjort det visst jeg hadde vist at jeg hadde fått... eh.. visst jeg hadde visst at det var mange bedrifter som var interessert i å snakke med meg på stands da... da bruker man ikke den ekstra energien til å sjekke Trondheim Kommune sin nettside... Hadde ikke jeg gjort da.

Code 26

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Vestland fylkeskommune som prøvde å selge seg inn. Det appellerte. Tror mange studenter tenker at privat er det beste

Source Material:

J1: Jeg var nettopp på en sånn bedriftspresentasjon med Vestlandet fylkes.. ett eller annet... At de hadde på en måte tatt med seg mange ulike bedrifter, og hele bedriftspresentasjonen var egentlig å selge inn Vestlandet, for få folk til å flytte dit. Det var kult, det var faktisk.. det appellerte vil jeg si. Og ehh, så jeg vil jo si at det har på en måte, og der var jo det veldig mange.. det var jo bare kommunale tjenester.. liksom kommune.. Vassdragsteknikere og alt mulig sånn som jobber for kommunen og kommunalt da. Og det var jo.. det virka jo interessant. Men, jeg tror.. jeg tror det er mange studenter som sitter med samme tanke som meg da, at privat er liksom det beste. Men det er jo mange muligheter kommunalt og.. og man trenger jo folk der.

Code 27

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Forbedringspotensial. Legge mer midler i det.

Source Material:

J1: Jeg ville sagt at.. jeg skal ikke si at de tar det for gitt, men de må jo et eller annet. De må legge mere midler i det. Jeg sier ikke det at de skal spandere på oss middag, men det er å faktisk komme på skolen, ha bedriftspresentasjoner, selge seg inn og vertfall gjøre seg mer synlig da. Om det er f.eks. å betale for sånn at det dukker opp oftere på sosiale medier eller hva det nå er. Men, de må promotere seg selv bedre.. og mer. Fordi jeg legger ikke merke til det.

Code 28

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Vil jobbe i privat sektor. Påvirket av foreldre som bare jobber privat

Source Material:

Kunne du tenkt deg å jobbe offentlig, eller er det privat sektor som er..?

J1: Ehh.. det er nok privat sektor. Men, man skal på en måte ikke avskrive det kommunale helt enda heller. Men det er litt det der at man.. eller jeg vertfall har fått det inntrykket gjennom oppvekst og alt mulig at.. både mamma og pappa har jobbet privat da, åå... jeg vet ikke.. du bare får det gjennom media og føler jeg. At privat har flere fordeler. Men man trenger jo folk overalt. Såå... det er litt det.

Code 29

Trondheim som arbeidsgiver|

Ikke følt på at ansiennitet har mye å si fordi ho går et ettertraktet yrke.

Source Material:

Kommunen holdte jeg på å si... lønna i kommunen er jo skattepengene våres.. føler du at.. og da må jo man liksom ha kvalifikasjonene er jo kanskje litt høyere da fordi at man skal liksom ansette de rette, føler du kanskje at unge.. eller hva tenker du om at unge føler at de ikke har sjans fordi at de konkurrerer med folk som har mange års erfaring?

J1: Å sånn ansiennitet liksom?

Ja

J1: Ehh.. For min del så har jeg ikke følt så mye på det, fordi man har på en måte.. det jeg går.. nå høres det veldig cocky ut, men det jeg går anses som veldig ettertraktet nå. Det å være ingeniør, spesielt ingeniør innenfor fornybar energi. Så.. jeg har på en måte ikke sett på det sånn, men sånn vist man skal begynne å klatre i stillinger og sånn, så absolutt vil ansiennitet ha mye å si. Og det vil jeg se på at en utfordr.. eller ikke utfordring, men det blir jo en konkurrent da, hvis man ikke har så mye ansiennitet selv og år å lene seg på.

Code 30

Forhold til kommune|

Forbinder kommune med rådhus. Ordfører o.l.

Source Material:

Okei da kan vi gå litt inn på kommune da, hva tenker du når du hører ordet «kommune»?

J2: Oi, sånn med en gang jeg hører det ordet så får jeg bare opp sånn bilde av rådhuset hjemme der jeg er fra. Men, det er jo litt sånn.. jeg vet ikke, jeg føler jeg tenker litt sånn eldrehjem og skole og.. rådhuset, ordfører litt sånt.

Code 31

Forhold til kommune|

Trd. kommune har ikke gjort seg selv synlig

Source Material:

Så de har på en måte ikke gjort seg selv synlige da?

J2: Nei, jeg føler egentlig ikke det.

Code 32

Forhold til Trondheim|

Budd i Trondheim siden 2020. Flyttet dit for å studere

Source Material:

Har du budd i Trondheim lenge?

J2: Siden juli 2020.

Så du flytta hit for å studere?

J2: Ja.

Code 33

Forhold til Trondheim|

Ikke fullstendig forståelse over hva Trondheim Kommune består av. Får med seg det som er relevant for seg selv.

Source Material:

Føler du at du vet hva Trondheim Kommune består av?

J2: Ikke sånn fullstendig. Man vet jo litt sånn ting... jeg spiller bandy og da vet jeg liksom bydrift har ansvar for isanlegg og litt sånn haller og sånn. Så vet man jo om sånn vanlig kommune-ting, som barneskoler og sykehjem og sånt. Men ikke noe sånn utbredt spesielt om Trondheim Kommune.

Du vet liksom om de i forhold til hvordan de er relevant for deg da, som den isbana som er relevant for deg?

J2: Ja.

Code 34

Forhold til Trondheim|

Uaktuelt å bli igjen i starten. Men begynner å friste mer i å jobbe i en storby

Source Material:

Vurderer du å bli igjen?

J2: I starten var det totalt uaktuelt, men det frister mer og mer, kontra tilbake til en by med 10 000 innbyggere, så virker det ganske bra her... så kanskje.

Code 35

Jobbsøking|

Bruker ikke NTNU Bridge

Source Material:

Bruker du NTNU bridge? Har du hørt om det?

J2: Eh nei, det har jeg ikke hørt om.

Code 36

Jobbsøking|

Har ikke vært så mye å se etter. Beliggenhet og hva det handler om. Føle på at man kan ha noe å bidra med

Source Material:

Hva er det du ser etter når du skal søke jobb? Altså sånn er det kor det ligger, eller er det lønn, eller er det pensjonsordninger eller...

J2: Nei, altså det har jo ikke vært publisert på noe av det jeg søker, hverken noe sånn pensjonsordninger eller lønn egentlig. Det er mest sånn beliggenhet på hvor det her, også litt sånn hva det.. hva det handler om da. Om det på en måte føles ut som det er noe jeg kan ha noe å bidra med.

Code 37

Jobbsøking|

Metode. Linjeforeninger som utlyser relevante stillinger. Ikke brukt Finn.no

Source Material:

Hvilken metode bruker du da for å finne disse stillingene?

J2: Som regel så går jeg inn på... for linjeforeningen har egen nettside, der hvor det publiseres på en måte. link til sommerjobber, og litt sånn at det står søknadsfrister og hva som kreves for de forskjellige da, så det er stort sett der jeg ser for å se hva som er relevant.

Bruker du sånne klassiske sider?, sånn Finn osv...

J2: Jeg har ikke gjort det nei faktisk.

Code 38

Jobbsøking|

Søkt etter relevant sommerjobb. Fjerdeklassinger og de med høyt snitt som får. Vanskelig ellers å få seg sommerjobb

Source Material:

J2: Eh nå har jeg jo egentlig søkt på veldig mange relevante sommerjobber da. Som det siste halvåret og nå. Eh men jeg har ikke fått noen av de, for de vil helst ha fjerdeklassinger men.. så det er ofte liksom de elevene som har litt sånn A snitt som så får de i tredje da. Men eh... så jeg har søkt mye, men ikke fått så mye.

Code 39

Jobbsøking|

Utforming på jobbannonse noe å si. Frister mer med kjente selskaper. Pleier å gå inn på informasjon om bedriften. Føles bedre med fresh og fin nettside

Source Material:

Har utformingen på jobbannonsen noe å si? Liksom er det noe du spesielt blir påvirket av, f.eks. bilder eller video.. eller tenker du over det?

J2: Ja, altså det har jo litt å si. Også er jo også sånn når det er et selskap man har hørt om før, så er det litt mer fristende. Sånn du vet litt hva du kanskje går til. Men jeg pleier å gå inn på liksom «om bedrift» å lese litt om de, og da er det jo på en måte: har de en fresh og fin nettside så føles det bedre på en måte enn om det ser litt jalla ut da.

Code 40

Medievaner|

Bruke sosiale medier til å kommunisere og som tidsfordriv

Source Material:

Så du bruker det liksom til å kommunisere da?

J2: Ja, men det er også mye tidsfordriv på Tik Tok og.. det skal sies det.

Code 41

Medievaner|

Bruker mest Snap og Tik Tok

Source Material:

Hvilken apper eller kommunikasjonsplattformer bruker du mest tror du?

J2: Oi jeg kan jo sjekke tiden da... det er sikkert snapchat jeg bruker mest... også tror jeg nok... jada, snapchat også tik tok.

Code 42

Medievaner|

Bruker mye sosiale medier. Er der alt skjer

Source Material:

Okei, da kan vi begynne litt på temaet da, er du mye på sosiale medier?

J2: Ja det er jeg.

Hvorfor det?

J2: Ehh nei alt skjer jo der da, bare man skal på en trening eller en kamp, så er det jo et arrangement på facebook eller noe du må inn å like. Hvem venner som skal på skolen skriver jo i chat «skal du i forelesning i morgen», det er jo.. det er jo egentlig der alt skjer. Det er jo skolen som også publiserer arrangementer og sånt der.

Code 43

Medievaner|

Snapchat som favorittapp

Source Material:

Har du en favorittapp da? Eller bare bruker du alle for å...

J2: Ja, det kommer litt an på til hva, men jeg er jo veldig glad i sånn... når jeg snakker med folk så liker egentlig snapchat, for da blir det borte så slipper jeg å sitte å overtenke ting senere. Det syns jeg er ganske kjekt, men ehh bruker litt av alt.

Code 44

Personopplysning|

Alder og studieretning

Source Material:

Hvor gammel er du?

J2: 21, jeg blir 22 i mai.

Hva studerer du?

J2: Energi og miljø

Har dere begynt med spesialisering enda?

J2: Ehh jo, energi planlegging og miljøanmeldelse heter den retningen jeg går.

Har du studert lenge?

J2: 2 og et halvt år.

Code 45

Personopplysning|

Jobber ikke forsiden av studiene. Jobber i bank som sesongarbeid

Source Material:

Har du jobb forsiden av studiene dine?

J2: Eh jeg jobber i bank hver ferie, sånn påske, jul og sånne ferier også, men ikke.. ikke i hverdagen.

Så sånn sesong arbeid?

J2: Ja.

Code 46

Tilleggsspørsmål|

Brukt linjeforeningen sin side. Tror at TRD. kommune hadde fått napp dersom de kommer seg inn der

Source Material:

Så visst kommunen kommer seg inn der, tror du de hadde fått litt napp?

J2: Det tror jeg absolutt. Hadde de bare på en måte tatt kontakt med linjeforeninga, så vet jeg om mange tredjeklassinger nå som på en måte desperat etter en relevant jobb. Så viss kommunen har relevante jobber, så tror jeg absolutt at det kunne vært mulig å få litt der. Og så er det også sånn at mange som sikkert hadde hatt tid til å ha gjort ... hvis man har en litt friere tøyler på enkelte ting da, bare sånn til vanlig hverdagen ved siden av studiene, i at med det er i kommunen man studerer i. I tillegg vist det også kan på en måte telles som relevant, så tror jeg det absolutt.

Code 47

Tilleggsspørsmål|

Ikke gunstig å promotere seg selv på facebook. Generasjonen vår er litt ferdig med Facebook

Source Material:

Hvilken sånn sosiale media app tror du er minst gunstig for å promotere seg selv?

J2: Jeg føler kanskje generasjonen vår er litt ferdig med Facebook annet enn til de tingene de trenger det til. Litt sånn: Du går inn og søker på arrangementer eller bruker Messenger chat liksom, men ehh jeg vet ikke ... jeg føler ikke at alt kommer helt frem der. Så jeg tror nok kanskje den er minst relevant.

Code 48

Tilleggsspørsmål|

Vanskelig å få relevant sommerjobb. Stor kamp om plassene. Føler litt på sammenligningen om at de litt mer erfarne er mest ønska

Source Material:

Føler du det er vanskelig å finne jobb da i relevant sommerjobb?

J2: Ja, det er jo det. Det er.. alle må jo på en måte ha det i løpet av studiet, så.. vi er jo veldig mange som søker på veldig mye... Jeg har jo venninner som har søkt på 40/50 forskjellige jobber og kanskje fått intervju på 2/3 da.. kanskje de klarer å få en av de liksom. Så det er ganske vanskelig, det er stor kamp om plassene. Og bedriftene er veldig glad i fjerdeårsstudenter, for da kan de begynne å jobbe der rett etter, så jeg har jo søkt noe og håpa å få noe, men jeg har ikke klart å få noe. Så det er vanskelig ja.

Så da er det på en måte nesten en sammenligning da, med at de yngre og de eldre, at de eldre med litt mer erfaring og derfor blir mer ønska?

J2: Ja, det føles litt sånn ja. Studiet vil at du skal gjøre det nå, men arbeidslivet er ikke helt klar for det enda liksom ja mhm.

Code 49

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Aldri tenkt på at offentlig sektor er en arena for sivilingeniører. Ser for seg innleide firmaer som løser arbeidsoppgavene. Frister mer med privat pga. mer lønn og varierende arbeidshverdag

Source Material:

Kunne du ha tenkt deg å jobbe i offentlig sektor eller det privat sektor som du tror eller frister mer?

J2: Jeg har jo aldri egentlig tenkt på at sånn offentlig sektor er en arbeidsplass for sivilingeniører og sånn. Jeg har hele tiden tenkt at sånn kommunen leier inn fra sånt konsulentfirma og sånn. Men selvfølgelig det hadde absolutt vært en mulighet, men jeg føler jo sånn: har man andre muligheter i private selskaper som betaler mye mere lønn, så frister jo det ofte mer visst de også har noe mer på en måte spennende arbeidshverdag da. Men nå vet jo ikke jeg hva de egentlig gjør i kommunen heller, så visst de hadde hatt noe på en måte kult å jobbe med, så kanskje.

Code 50

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Forbedringspotensial. Trenger ikke å betale for middager. Bruke stand i gangen for å synliggjøre seg selv

Source Material:

Har du noen ideer eller tanker på hva som kan forbedres fra deres side?

J2: Jeg føler vertfall sånn visst det hadde vært en relevant arbeidsgiver for min type studieretning og sånn da, så hadde det.. sånn det trenger ikke at man betaler for middager for å presentere seg selv, men bare sånn ha en stand i gangen en gang bare liksom for å synliggjøre at man er en mulighet da. Det føler jeg absolutt kunne hjulpet.

Code 51

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Føler ikke at TRD. kommune prøver å nå ut til studenter

Source Material:

Føler du at Trondheim Kommune prøver å nå ut til studenter?

J2: Det er jo litt vanskelig å svare på, i og med at jeg egentlig ikke har sett noe av det da, så sikkert nei. Jeg har på en måte ikke hørt om noe sånn spesielle tiltak fra kommunen som har vært lagt opp for studenter.

Code 52

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Ikke tenkt på TRD. kommune som en relevant arbeidsgiver før

Source Material:

Ser du på Trondheim Kommune som en mulig arbeidsgiver som er relevant for ditt studie?

J2: Ja, jeg har på en måte ikke tenkt på det før. Men så egentlig ikke, men de er jo sikkert det.

Code 53

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Kommunen kunne trengt unge og nytenkende ting. De eldre gjør det samme om og om igjen.

Source Material:

Kommunen er jo litt sånn kjent for at den eldre garden som jobber der, hva tenker du om at f.eks. unge som oss, studenter eller nyutdanna kanskje føler på at de ikke har sjans i konkurransen om en stilling på grunn av ansiennitet som de eldre kanskje har?

J2: Jeg syns i så fall det er kjipt, for jeg føler sånn.. altså det er jo på en måte: jeg føler det er litt mer satt hva man på en måte kan gjøre med sånn eldre og sånn i en kommune, men jeg tror det hadde vært fint med litt sånn unge, nytenkende ting når det kommer til mye annet da av hva som kanskje er sosiale ting, ting på skoler, idrett og alt sånt. Så tror jeg det kan være kjekt å ha på måte noen som alltid er litt mer relevant for enn bare for folk for 50-60 som gjør det litt sånn som det alltid har vært gjort liksom, det tror jeg. Så det er jo synd av visst man føler at man ikke har sjans til å få noen av de jobbene, for jeg tror de kunne vært trengt litt ungt inn, det tror jeg.

Code 54

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Assosierer nettsiden med korona. Ikke naturlig å gå inn der å sjekke.

Trondheim Kommune bruker aktivt sine egen nettside til å fremme de yrkene de har og hva de består av, hva tenker du om en sånn løsning med tanke på at vi yngre kanskje bruker tiden på andre kanaler?

J2: Ja for de gangene jeg har på en måte vært på Trondheim Kommune sin nettside, så er det ofte det har vært i forbindelse med Korona og isolasjon, karantene og de tingene der da. Så, sånn vertfall visst man i utgangspunktet ikke vet at det er egentlig er en arena man kan søke så mye jobber på, så faller jo det ikke naturlig å gå inn der å se heller. Så det hadde kanskje vært bedre med liksom en reklame på Instagram eller på tik tok eller ett eller annet sånt.

Code 55

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Reklame på tik tok. Stopper opp om den er mer personalisert kontra på TV der det er mye forskjellig

Source Material:

Da har jeg et lite tilleggsspørsmål, hva syns du om reklame på tik tok da?

J2: Nei altså, jeg føler egentlig at akkurat på tik tok så føler jeg at jeg stopper litt opp, fordi de algoritmene klarer jo bare på en eller annen måte å finne ting du genuint er litt interessert i, så det hender ofte at jeg ser på de faktisk. Sånn andre steder, så er jo reklame irriterende liksom, når man ser på tv eller noe, for da er det så mye forskjellig. Men, jeg vet ikke. Jeg føler at noen av algoritmene på sosiale medier gjør at du stort sett får opp litt ting som passer da, så da syns jeg ikke det er så ille.

Så det er liksom de annonsene som er veldig tilpassa deg da, frister mer?

J2: Ja det gjør det. Og visst man liksom gjør noe litt gøy ut av det, spille liksom litt på humor eller bare ha et.. noe som er lett å stoppe på da så pleier jeg ofte å se på det.

Code 56

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Tips til å få folk til stand. Kaffe. Twist. Mulighet til å slå av en prat i samme slenger. Lykkehjul og trenger ikke å være så mye å vinne.

Source Material:

Føler du at det er noe som kan hjelpe med å få folk til stands-ene sine da?

J2: Går man på Gløshaugen, så går jo folk ditt bare for å hente seg kaffe, så det skal ikke så mye til før noen studenter dukker opp bare for kaffe eller en twist på en måte, og da visst man slår av en prat i samme slengen, så er jo det lett å få lagt noe fram. Visst ikke så er det noen som har litt sånn bare sånt lykkehjul eller ett eller annet, bare.. du trenger ikke å vinne mye, bare en refleks eller noe. Men det og føler jeg ser.. altså de stands-ene pleier å trekke seg til mer folk på skolen.

Code 57

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Tror ikke at TRD. kommune har dukket opp på sosiale medier

Source Material:

Dette er sikkert litt vanskelig å vite da, men føler du, eller har du noen gang dukket opp Trondheim Kommune på dine sosiale medier?

J2: Nei, jeg tror ikke det. Ikke som jeg kan huske. Ikke noe som har festet seg veldig vertfall.

Code 58

Forhold til kommune|

Forbinder kommune med treghet. Kommer av erfaring om egen liten kommune. Utnyttelse av skattepenger. Mest lyst inn på privat

Source Material:

Okei, da kan vi gå litt inn på kommune og sånn, hva tenker du når du hører ordet «Kommune»?

J3: At ting går litt tregt. Innen i mitt arbeidsfelt så tenker jeg at kanskje ikke har så lyst å få en jobb innen kommune. Spesielt fordi at mitt forhold til kommune er en mindre kommune, der ting går veldig tregt og man har ikke et veldig... hva skal man si.. man... det er veldig.. ja alle sammen ser på dem som jobber i kommunen på, man ser på dem som trege arbeidere som utnytter skattepengene egentlig. Så derfor så har jeg ikke så veldig lyst å bli en del av det, sånn er det værtfall i den lille kommunen jeg er i fra, så på grunn av det så har jeg mest lyst inn i privat sektor visst jeg har muligheten til det, når jeg er ferdig utdanna.

Code 60

Forhold til kommune|

Føler ikke at ho vet hva TRD. kommune består av. Vet ikke det fulle tilbudet.

Source Material:

Føler du at du vet hva Trondheim Kommune består av?

J3: Ikke fullstendig. Jeg har et lite.. jeg har litt kjennskap til det, på grunn av at jeg har noen bekjente som jobber litt sånn.. ja jobber litt innen der. Men jeg vet ikke det fulle tilbudet for Trondheim Kommune nei.

Code 61

Forhold til Trondheim|

Budd i Trondheim i åtte år

Source Material:

Okei da kan vi gå inn på «forhold til Trondheim», har du bodd i Trondheim lenge?

J3: Ja, jeg har bodd i Trondheim siden 2015 kanskje. Så åtte år da.

Code 62

Forhold til Trondheim|

Vurderer sterkt å bli igjen om ho får noen jobb

Source Material:

Vurderer du å bli igjen da etter du er ferdig utdanna?

J3: Ja, det vurderer jeg sterkt visst jeg får noe jobb her i Trondheim

Code 63

Jobbsøking|

Bruker ikke NTNU Bridge

Source Material:

Har du hørt om NTNU Bridge?

J3: Jeg har hørt om det ja ... men jeg har bare hørt navnet liksom, så jeg vet ikke hva det er.

Så da har du ikke brukt det, kan man si?

J3: Nei

Code 64

Jobbsøking|

Har søkt jobb før

Source Material:

Har du søkt jobb før?

J3: Ja

Code 65

Jobbsøking|

Ikke søkt relevant sommerjobb enda. Venter til fjerdeklasse

Source Material:

Har du hatt sånn relevant sommerjobb?

J3: Nei det har jeg ikke og jeg har heller ikke søkt på noe det her semesteret. Jeg kjem til å søk neste år, for det er da det er mest sannsynlig å få sommerjobb.

Ja jeg har hørt at det er fjerdeklassinger var liksom ... de som var foretrukket da

J3: Ja, så da orker jeg ikke å bruk tida på det nå

Code 66

Jobbsøking|

Metode. Bruker både jobbsider og bekjente. Aldri fått treff via Finn.

Source Material:

Hvilke metoder bruker du da for å finne en stilling? Bruker du f.eks. finn eller bekjente

J3: Det er jo litt begge deler. Dem jobbene jeg har fått har jeg jo fått fordi at det er bekjente som har fortalt meg om stillingen også har jeg søkt på dem jobbene. Men jeg har også søkt på jobber via Finn, men jeg har aldri fått noen jobb ved å gjøre det.

Code 67

Jobbsøking|

Ser etter beliggenhet. Ser ikke mye på pensjon og lønn. Ser også så hva jobben går ut på.

Source Material:

Hva er det du ser etter når du skal søke jobb?

J3: Det er jo beliggenhet er jo en stor grunn det da, spesielt hvilken by, men også innad i byen om det er sentralt eller ikke. Også er det... tja jeg ser ikke så mye på pensjon også ser jeg heller ikke noe på lønn.. Så av det du ramsa opp så er det vell beliggenhet, men så er det også hva jobben går ut på er jo også viktig da.

Kanskje at den er litt meningsfullt for deg å sånne ting?

J3: Ja

Code 68

Jobbsøking|

Søke relevant sommerjobb for å oppfylle studiets krav. Men om flere tilbud så vil verdier spille en rolle

Source Material:

Når du skal søke relevant sommerjobb, er det bare jakten på å bare få en jobb eller tror du at du kommer til å se etter sånn som beliggenhet og sånne verdier og sånne ting?

J3: Jeg tror jo at jeg kjem til å søk på det jeg kan også ... eller ja for jeg vil jo gjerne ha en jobb, så da må jeg bare søk så da har det ikke så mye å si med alle dem kravene. Da blir jo det mest bare at det er i Trondheim eller Oslo kanskje da ... Men, jeg tror ikke at jeg har muligheten til å drive å se på beliggenhet og... eller ja at dem kravene mine oppfylles på den der da. Men visst jeg får flere tilbud, så kanskje ... da kommer jeg til å sjekke hva som passer best for meg da, med beliggenhet og sånn.

Code 69

Jobbsøking|

Utforming på jobbannonsen har noe å si. Ulempe med mye tekst. Fordel med oversiktlig og kvalifikasjoner som trengs. Det avgjør om hele annonsen leses

Source Material:

Har utformingen på jobbannonsen noe å si, altså hvordan den ser ut... har det mye å si for deg?

J3: Ja, det har jo egentlig det. For jeg har jo sett ... Jeg går jo inn på noen jobbutlysninger og bare ser. Og visst det er veldig mye tekst ... da kanskje jeg bare klikker meg videre. Men visst det står veldig ryddig ... at eller ja at de kvalifikasjonene trengs og her er det du trenger å vite for eksempel da.. da leser jeg jo hele. Og da ser jeg jo om det er noe relevant for meg så kanskje kjem jeg til å sjå på hele til slutt på en måte, så det har jo mye å gjør.. mye å si.

Code 70

Medievaner|

Bruker mest Facebook og Messenger

Source Material:

Hvilke apper eller kommunikasjonsplattformer bruker du mest, tror du?

J3: Ja da bruker æ ... det blir kanskje Facebook da.. men det er liksom Snapchat, Instagram og Facebook også Messenger.

Code 71

Medievaner|

Bruker sosiale medier for å kommunisere

Source Material:

Hvorfor er du på sosiale medier?

J3: Det er for å... ja ha kontakt med dem bekjente.. venner og bekjente ved å prat og sånn, også er det for å scrolle.

Code 72

Medievaner|

Facebook som favorittapp

Source Material:

Har du en favorittapp da eller bruker du alle?

J3: Ehh favorittapp... nei jeg syns facebook er egentlig veldig god.

Code 73

Medievaner|

På sosiale medier opptil 1-2 timer om dagen

Source Material:

Okei da kan vi begynne litt på temaet da, er du mye på sosiale medier?

J3: Ehh ja, kanskje 1 til 2 timer om dagen, visst man regne med snap og facebook og alt sånt.

Code 74

Personopplysninger|

Alder 29. Studieretning Energi og miljø. Midtlinje. Tidligere studert musikkvitenskap.

Source Material:

Hvor gammel er du?

J3: 29

Hva studerer du?

J3: Energi og miljø

Har du sånn spesialisering?

J3: Midtlinje

Har du studert lenge?

J3: Jeg har studert i 3.. eller snart i 3 å på energi og miljø, også har jeg studert en bachelor i musikkvitenskap.

Code 75

Personopplysninger|

Kontorjobb forsiden av studiene

Source Material:

Har du jobb for siden av studiene dine?

J3: Ja, jeg har en kontorjobb eller kontorassistent på et kontor, der jeg legger inn faktura og sende innad i selskapet da.

Code 76

Tilleggsspørsmål|

Ser på Trondheim Kommune som service for det er det ho ser

Source Material:

Føler at du ser på Trondheim Kommune, eller kommune generelt som service eller ser du det på som er organisasjon, at de er arbeidsgiver eller en jobbarena?

J3: At det er en plass man kan få seg jobb?

Ja

J3: Jeg ser jo kanskje mest på det som service. For det er jo dem jeg ser.. og når jeg ikke ser dem her på campus så er det nok kun brøytere og renholdere og sånn.

Code 77

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

At de private er mer synlig kan ha gjort at ho vurderer dem fordi ho vet hva de har å by på

Source Material:

Er det på en måte derfor du vurderer mest privat, fordi at du ser mer av de her på skolen?

J3: Ja det er jo definitivt en grunn til det. For jeg vet mer hva dem har å by på.. tilby enn hva Trondheim Kommune har. For da er jo det bare dem jobb-greiene som popper opp i Facebook-en min som jeg ser. Og da står det jo gjerne at man må ha litt erfaring og da klikker jeg meg ut, også vet jeg ikke hva annet dem har å tilby da. Så ja, hadde dem vært mer synlig her, så hadde jeg kunnet spurt dem om det er en jobb for meg i Trondheim Kommune da, og fått litt svar om man har noen fremtid i kommunen liksom, så det er jo sant ja.

Code 78

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Bruk av nettside som jobbside gjør dem ikke synlige. Det er så mange private aktører at man har ikke behovet

Source Material:

Trondheim Kommune bruker aktivt sin egen nettside til å fremme yrkene dem har å tilby, hva tenker du om en sånn løsning, med tanke på at vi litt yngre kanskje er på sosiale medier og holder oss på en annen kanal?

J3: Ja det blir jo ikke så synlig da, så man må jo gå aktivt inn å søk eller å sjå. Og visst man har så mange gode private aktører her som man snakker med og blir kjent med, så har man jo ikke behov for å tenk på å søk seg inn til Trondheim Kommune, og da går man heller ikke inn til siden deres og ser på mulige jobber osv. Så da blir det en avstand der da. Så dem når ikke ut til oss sånn sett.

Code 79

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Det har dukket opp TRD. kommune på hennes sosiale medier. Jobbrelatert.

Source Material:

Har det noen gang dukket opp Trondheim Kommune på dine sosiale medier?

J3: Ja, det har det.

Har det vært jobbrelatert eller sånn service ...?

J3: Ja det har vært jobbrelatert ja. Det har vært noen stillinger ... jeg husker ikke hva.. men det var noe innen.. noe prosjektleder eller ett eller annet som kunne vært relevant for min del kanskje.. så derfor så gikk jeg inn å så på det.

Code 80

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Dukket opp på facebook. Var en stilling med erfaring så klikket seg ut.

Source Material:

Hva det noe spennende der?

J3: Eh ja, jeg husker ikke helt ... men jeg tror kanskje jeg så at det ikke var.. det er jo lenge til jeg kan søke på jobb... jeg tror man måtte ha litt erfaring for å jobbe der, så da klikket jeg meg bare ut. Så ja, det har altså kommet opp ja... på facebooken min.

Så det er bare på facebook det har kommet opp?

J3: Ja

Code 81

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Eldre som prioriteres foran yngre. Kan være en del normer i arbeidsmiljøet og at man ikke passer inn om man er fersk og nyutdannet. Har ellers ikke tenkt så mye på det.

Source Material:

Kommune osv er jo på en måte kjent av å ha liksom eldre folk som jobber der, tror du det kan påvirke unge til å søke, fordi at de føler at de ikke har sjans pga. at de eldre kanskje har mer erfaring enn de nyutdanna? Tror du det er tilfelle, føler du det ...

J3: Ja. På et vis så kanskje det ja, at man burde ha litt mer erfaring for å ha sjans til å få jobb, men også kanskje visst det er opprettet en del normer i miljøet, at man kanskje ikke passer inn så godt visst man er helt fersk og nyutdannet, så er det på en måte litt egne leveregler innenfor arbeidsplassen der det er litt sånn «dem eldre som vet alt» da. Da kan jo det være litt vanskelig å komme inn som ny ... jeg har ikke tenkt så mye over det.

Code 82

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Forbedringspotensial. Mer personlige annonser som er mer rettet til nyutdannede.

Source Material:

Hva kan dem forbedre?

J3: Kanskje da den jobbannonsen kom opp på facebooken min, at det kunne vært noe link eller vært et bilde der det kan stå at «hei er du nyutdanna» eller ett eller annet som.. der det står at visst man er nyutdanna eller viss man er ung så har man et tilbud «klikk inn her så får du frem det». Og kanskje kunne det åpnet seg. Eller så kunne jeg sett hva dem har å tilby for nyutdanna studenter da ... Det hadde jo vært en mulighet. For jeg så jo bare innpå den annonsen også var det ikke så relevant for meg, så gikk jeg bare ut også gikk jeg aldri tilbake til Trondheim Kommune. Sånn dem burde liksom tatt tak i meg når jeg var innpå der.

Code 83

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Fordeler med privat. Det går litt raskere. Flere muligheter. spennende.

Source Material:

Hva er det som frister mer da med privat enn offentlig?

J3: Jeg føler at det går litt raskere. Og at man har ... jeg føler at man har litt mer muligheter og at det er litt... at det kan være litt spennende. Også har jeg jo kanskje et litt feil syn på det offentlige, så derfor er det bare privat som friste.

Code 84

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Føler ikke at TRD. kommune prøver å nå ut til studenter. De kunne egentlig vært mer aktiv og kommet på campus sånn som de private gjør.

Source Material:

Føler du at Trondheim Kommune prøver å nå ut til studenter?

J3: Jeg har jo ikke sett Trondheim Kommune her på NTNU. Jeg vet ikke om de har vært her, men jeg har ikke sett dem. Så ... og det er jo... ja.. nei.. egentlig så kunne dem jo vært litt mer aktiv og kommet ned på campus og hatt stands sånn som alle private aktører gjør. Så sånn sett så har dem ikke vært så særlig god på å nå ut til studenter.

Code 85

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Har et inntrykk av at dem ikke har en relevant jobb.

Source Material:

Så det er på en måte, jo mer den er tilpassa deg da, så blir du mer fanga på en måte?

J3: Men viss dem kunne fortalt at dem hadde en jobb til meg viss jeg er nyutdanna, så hadde jeg jo kanskje klikket meg inn på den da. Men jeg har et inntrykk av at dem ikke har en jobb til meg, så da går jeg ikke inn på siden deres. Så visst de bare kunne fortalt på en eller annen måte at dem hadde en jobb til meg, så hadde jeg kanskje gått inn.

Code 86

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Kan se på TRD. kommune som mulig arbeidsgiver. Om et godt tilbud melder seg så kan ho velge offentlig. Om annonsene ser spennende og givende ut. Klar over at TRD. kommune er mer proff enn der ho kommer ifra.

Source Material:

Ser du på Trondheim Kommune som en mulig arbeidsgiver som er relevant for deg?

J3: Ja, altså det... jeg vil jo gå ut ifra at Trondheim Kommune er litt mer proff enn den kommunen jeg kjem fra. Ehh så viss at jobbannonsen ser veldig spennende ut og vist det... eller at jobbeskrivelsen ser veldig givende og spennende ut og sånn, så kan jo det vær.. så kan jeg jo velge det. Selv om at jeg alltid har sett på privat sektor som der jeg har lyst å jobbe da, så ser jeg ikke bort ifra at jeg hopper inn i kommunal og offentlig sektor liksom, visst det er spennende i det jeg kjem til å jobbe med.

Code 87

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

TRD. kommune oppleves ikke som synlige

Source Material:

Så på en måte, de har ikke gjort seg selv synlig da?

J3: Nei, værtfall ikke sånn fysisk synlig nei, så det burde dem ha gjort.

Code 88

Trondheim kommune som arbeidsgiver|

Vil helst jobbe privat. Men godt tilbud fra offentlig kan friste

Source Material:

J3: Ja da er det jo helst privat. Så visst det står mellom dem, så velger jeg privat. Men viss det plutselig kjem et godt tilbud fra offentlig sektor så går det fint det og... da hopper jeg jo på det.

Code 89

Forhold til kommune|

Har peiling på hva TRD. kommune består av og jobbmuligheter. Tipper nokså lik Stavanger Kommune.

Source Material:

Føler du at du vet hva Trondheim Kommune består av?

G1: Ja det føler jeg, jeg vil jo tippe at kommunen er nokså lik Stavanger kommune

Ja, for den er vel ganske stor den og?

G1: Ja, så jeg føler jeg vet på en måte hva det består av og hva det ville betydd å jobbet innenfor kommunen.

Code 90

Forhold til kommune|

Kommune tolkes som noe som skal ha orden og kontroll

Source Material:

Ja litt på kommune og sånt da, hva tenker du når du hører ordet «kommune»?

G1: Eh... nå skulle jeg kanskje svart med en gang men... jeg vet ikke. Det er litt vanskelig å ... det kan komme så mye føler jeg. Tenker du jobb innenfor kommune eller ...?

Ja, eller sånn, det er på en måte hvordan du oppfatter en kommune da som?

G1: Noen som bør ha kontroll på befolkningen som bor der da. Eh ja, det varierer veldig på om det er en stor eller liten kommune og alt det der. Men ja, jeg vil si folk som bør ha kontroll på befolkningen.

Code 91

Forhold til kommune|

Ser på Trondheim Kommune som arbeidsplass som mindre spennende. Men vet det er mer trygghet i det offentlig

Source Material:

Føler du at Trondheim Kommune er en spennende plass?

G1: Arbeidsplass?

Ja

G1: Jeg vil jo ... sånn jeg har forstått så er det kanskje... kanskje mer spennende det private føler jeg. Uten at jeg ... jeg har egentlig aldri jobbet i det offentlige, så jeg er ikke. Men jeg vet at det er mye ... det er mer trygghet da og mindre av det der tidspress og pålagt øve-tid og alt det der, men kanskje og mindre lønn. Så det er jo litt sånn: det er litt både og.

Code 92

Forhold til Trondheim|

Flyttet hit for å studere

Source Material:

Har du budd i Trondheim lenge?

G1: 1 og halvt år.

Så du flyttet hit for å studere.

G1: Mhm. *nikk*

Code 93

Forhold til Trondheim|

Vurderer kanskje å bli igjen. Har lyst å bo i en storby pga. han kommer fra en storby.

Source Material:

Vurderer du å bli igjen når du er ferdig å studere?

G1: Jeg er ikke så fan av været her, i vinteren her. Men det er mulighet for det, det er det. Jeg har lyst å bo i en storby. Så jeg er jo vandt, jeg kommer jo rett utenfra Stavanger. Så jeg har lyst å bo i en minst like stor by som Stavanger. Så det er mulighet for det.

Code 94

Jobbsøking|

Bruker ikke NTNU Bridge

Source Material:

Har du hørt om NTNU bridge?

G1: Nei, det har jeg ikke hørt om.

Code 95

Jobbsøking|

Har brukt jobbsider. Men ikke fått noe suksess. Det er kontakter som gir deg jobb

Source Material:

Ja, så du bruker liksom ikke sånn jobbsider som finn osv?

G1: Jeg har jo søkt gjennom jobbsider før, men det jeg har mest suksess med er med via kontakter, så det er jo kanskje dessverre sånn det har blitt. At det er kontakter som faktisk gir deg jobb.

Code 96

Jobbsøking|

Har søkt jobb før

Source Material:

Har du søkt jobb før?

G1: Eh ja det har jeg gjort.

Code 97

Jobbsøking|

Metode. Før spurte fra butikk til butikk. Nå via kontakter.

Source Material:

Hvilke metoder har du brukt når du skal finne en stilling?

G1: Altså når jeg var liten så gikk jeg jo bare til butikk til butikk og spurte om jobb. Men så lærte jeg jo etter hvert at det er best å kanskje få jobb via kontakter. Så den metoden har jeg brukt... Jeg har jo hatt 3 jobber før nå, og vertfall to av de var via kontakter da.. at jeg kjente noen som jobba internt i firmaet.

Code 98

Jobbsøking|

Ser etter hva jobben innebærer og utviklingsmuligheter. Lønn ligger lenger ned på prioriteringslista. Beliggenhet kan ha noe å si men ikke mye.

Source Material:

Hva er det du ser etter når du skal søke jobb? Eks. lønn eller kor det ligger eller utviklingsmuligheter ...

G1: Det viktigste er jo at jeg jobber med noe jeg trives med da. Og som sagt utviklingsmuligheter og så er lønn kanskje tredje prioritering. Også må det ikke være for langt ifra. Men jeg har jo bil, så jeg kan jo kjøre et stykke da, så det skal gå greit.

Code 99

Jobbsøking|

Ser nødvendigvis ikke etter jobb som man har lært på skolen. Interesse er viktig.

Source Material:

Hva tror du kommer til å se etter når du er ferdig utdanna da?

G1: I en jobb?

Ja

G1: At jeg jobber med noe ... det må jo egentlig ikke være noe jeg har lært på skolen. Fordi ofte lærer du jo mye nytt på arbeidsplassen. Men kanskje noe... det må jo være noe jeg er interessert i selvfølgelig. Noe innenfor... fordi jeg er jo interessert i konstruksjon som jeg sa, så helst noe innenfor der da

Code 100

Jobbsøking|

Utformingen på jobbannonsen har lite å si. Avhenger heller i om jobben er interessant eller ikke

Source Material:

Dette blir kanskje litt vanskelig å svare på siden du får jobb via kontakter, men har utformingen på jobbannonsen noe for deg når du søker? F.eks. påvirker bildene, videoene, eller om det er masse eller lite tekst ...

G1: Nei, egentlig ikke. Det er mer om jeg er interessert i jobben eller ikke. Så selve jobbannonsen har egentlig ikke så mye å si for meg.

Code 101

Medievaner|

Bruker mest Facebook og snapchat

Source Material:

Hvilke apper eller kommunikasjonsplattformer bruker du mest tror du?

G1: Ja det blir vel facebook og snapchat.. litt tinder kanskje vist jeg kan si det.

Code 102

Medievaner|

Bruker sosiale medier lite pga. det tar så mye tid og avhengighetsskapende

Source Material:

Ja, hvorfor det?

G1: Fordi jeg føler det tar så mye tid, og jeg legger merke til vennene mine på hvor mye tid de bruker på det. Det er på en måte avhengighetsskapende kan du si. Så jeg prøver å... nei jeg bare dropper å ha Instagram og tik tok og sånt. Og prøver å bruke Facebook og Snapchat så lite som mulig.

Code 103

Medievaner|

Snapchat som favorittapp og bruker den til å kommunisere

Source Material:

Har du en favoritt app, eller bare bruker du?

G1: Hm.. snapchat kanskje.

Og det bruker du for å kommunisere?

G1: Ja. Kommunisere med venner.

Code 104

Medievaner|

Veldig lite på sosiale medier. Kun Facebook og Snapchat

Source Material:

Er du mye på sosiale medier?

G1: Nei, egentlig veldig lite. Det er kun Facebook og Snapchat Jeg har.

Code 105

Personopplysninger|

Alder 25. Studieretning byggingeniør og tenkt å gå konstruksjon

Source Material:

Hvor gammel er du?

G1: 25 år

Hva studerer du?

G1: Byggingeniør bachelor

Hvilke år går du?

G1: Jeg går andreklasse

Har du sånn spesialisering?

G1: Nei vi spesialiserer oss i tredje klasse, og da har jeg tenkt å gå konstruksjon

Har du studert lenge?

G1: 1 og et halvt år.

Code 106

Personopplysninger|

Jobber forsiden av studiene. Stud.ass. Innad NTNU

Source Material:

Har du jobb forsiden av studiene dine?

G1: Jeg er stud.ass i fysikk for NTNU, så det er en liten deltidsjobb på siden.

Så det er liksom internt da?

G1: Ja

Code 107

Tilleggsspørsmål|

Best å promotere seg selv på Facebook eller fysisk på skolen. F.eks. på Stripa. Lokk studenter med kaffe osv.

Source Material:

Hvilken kanal tror du er best å bruke visst man skal promotere seg selv som arbeidsgiver?

G1: På sosiale medier?

Ja, eller fysisk visst det er bedre.

G1: Altså på sosiale medier vil jeg tippe Facebook. Også fysisk er jo som sagt kom på skolen, som er der folk har mulighet til å se deg på en måte. Så bare stå stand på stripa for eksempel. Der er det jo mange bedrifter som gjør. Og lokk studenter med kaffe eller kaker eller noe sånt, så vil jo de komme

Code 108

Tilleggsspørsmål|

Fagbrev innen studiet har hjulpet på den praktiske forståelsen

Source Material:

Da har jo du et godt utgangspunkt da, visst de spør etter erfaring

G1: Ja, det hjelper veldig mye på den praktiske forståelsen. Fordi vi har mye praktisk på ingeniørstudiet og det er mye som jeg forstår kanskje lettere enn de andre, fordi jeg har jobba med det før, så ja.

Code 109

Tilleggsspørsmål|

Førsteinntrykk har mye å si

Source Material:

G1: Ja det har mye å si liksom, det er det jeg sa med at stå bygget med stand og på en måte tilby kake og kaffe, det er då du på en måte lokker studenter til å komme, også kan du fortelle det dere har å tilby på en måte. Førsteinntrykk tror jeg har mye å si.

Code 110

Tilleggsspørsmål|

Mer troverdig med fysisk kommunikasjon

Source Material:

Føler du at det er mer troverdig med fysisk kommunikasjon enn i nettform?

G1: Ja kanskje. Ja det vil jeg tro. Ja, det er ofte folk.. Jeg vil heller blitt tilbudt noe fysisk enn då på en måte har jeg mer tro på at det faktisk er mulig enn over nettet.

Code 111

Tilleggsspørsmål|

Når han er ferdig nyutdanna er han åpent for begge deler. Har bare tidligere erfaring med privat

Source Material:

Så du er på en måte åpen til begge deler (privat og offentlig)?

G1: Ja vertfall nå når jeg er ferdig utdannet, så er jeg åpen for begge deler. Fordi jeg har ikke ... jeg har jobbet i det private, men ikke i det offentlige, så jeg vet liksom ikke hvordan det er, jeg har bare hørt fra andre.

Code 112

Tilleggsspørsmål|

Ser på kommunen som både arbeidsplass og service

Source Material:

Så ser du på kommunen som en typ service for deg, eller en arbeidsplass? Eller begge deler?

G1: Jeg vil si begge deler. Jeg er jo på en måte avhengig av mye det de kan tilby med tanke på service, også har de jo mange arbeidsplasser, brae arbeidsplasser. Så jeg ville sagt begge deler.

Code 113

Tilleggsspørsmål|

Valgte å gå ingeniør pga. interesse for det. Men også bittelitt pga. lønna. Har fagbrev innen bygg

Source Material:

Kanskje litt personlig, men hvorfor studerer du en ingeniørstudie? Er det på grunn av lønna

G1: Bittelitt. Nei det er jo hovedsakelig ... jeg har alltid likt matte og fysikk og sånt på skolen. Far er ingeniør, så jeg har fått det litt ifra han. Også valgte jeg å gå bygg for jeg gikk på bygg og anlegg på

vgs. Og jobbet i den bransjen da, og likte den bransjen. Så det var naturlig at jeg gikk bygg. Og jeg likte realfag, så da var det ganske naturlig for meg å bli byggingeniør.

Så du har liksom fagbrev da?

G1: Ja, ja jeg har fagbrev.

Men da har jo du masse erfaring da

G1: Ja, litt.

Code 114

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Forbedringspotensiale. Satse mer på første og andre klasse fordi de sliter med å få jobb. Gjør det mulig å vise hva de består av for fremtidige søkere

Source Material:

Er det noe som kan forbedres?

G1: Altså jeg mener at visst man skal rekruttere studenter, så er det på en måte å.. som sagt være på jobbmesser og på en måte å tørre å satse på folk som går første og andre klasse. Fordi det er ofte vanskelig å få jobb der, men vist du gir de muligheten til å jobbe der, så ser jo mer studentene mulighetene de får i kommunen.

Code 115

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Mye private bed.press. Alle han har vært på har vært private

Source Material:

Ser du mye til de på bed.press, eller er det mer de private som dukker opp?.. eller er du mye på bed.press

G1: Ja, jeg har vært på sånn 2/3, men jeg tror alle var private. Så nei, det kan hende de har hatt, uten at jeg har fått det med meg, det skal jeg ikke være helt sikker på.

Code 116

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Frister mer med privat pga. mer muligheter. Trekker frem statlig vesen som offentlig

Source Material:

Så det er liksom ikke noe som frister mer med privat enn offentlig?

G1: Vist jeg skulle ha... kanskje det friste litt mer med privat, men jeg vet ikke ... kanskje fordi det er mer... det kan være det er mer muligheter. At det på en måte ... det føler jeg da, i bygge-bransjen, men jeg er ikke helt sikker. Det kan jo være at man har jo sånn statens vegvesen og sånt som har spennende prosjekter der og. Så egentlig er et ett fett og jeg har ikke... jeg må få testet begge.

Code 117

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Kunnskap om Trondheim Kommune som relevant arbeidsgiver

Source Material:

Ser du på Trondheim Kommune som en mulig arbeidsgiver som er relevant for dine interesser og studier?

G1: Ja det gjør jeg. Jeg vet de har jobber som er relevant for mitt studie.

Så du har kunnskap om det liksom?

G1: Ja

Code 118

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Føler at TRD. kommune prøver å nå ut til studenter. Har sett dem på jobbmesser

Source Material:

Føler du at Trondheim Kommune prøver å nå ut til studenter, sånn rekrutteringssmessig?

G1: Det tror jeg. Jeg føler de har vært på ... de ofte her når vi har jobbmesser og sånt. Så jeg føler at de prøver.

Code 119

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Har ikke tenkt på at eldre kan ha mer sjans enn de yngre

Source Material:

Dette er litt sånn omdømme da om kommunen, at det bare er bestående av litt sånn eldre folk, og det har ført til at noen yngre føler at de ikke har sjans på grunn av at man skal ha så lang erfaring med ting, tror du det er en fakta?

G1: Jeg har hørt om rykter at det er mange eldre i kommunen, men jeg visste ikke at det hadde noe å si at de ansette eldre foran yngre fordi har mer ansiennitet, det har jeg ikke tenkt på.

Så det er ikke noe du tenker på?

G1: Nei.

Code 120

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

TRD. kommune har dukket opp på sosiale medier. Facebook. Jobbrelatert

Source Material:

Litt vanskelig siden du ikke er så mye på sosiale medier, men har det noen gang dukket opp Trondheim Kommune på dine sosiale medier?

G1: Det har komt opp på facebook, det har det.

Er det jobb da eller sånn service?

G1: Jeg tror jeg har scrollet kjapt forbi, så jeg er faktisk ikke sikkert. Jeg skal være så ærlig å si at jeg ikke er sikker, jeg har scrollet kjapt forbi. Jeg vil tippe... jo det er jobb, når jeg tenker meg om så tror jeg at det har vært jobb.

Code 121

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Åpen for å jobbe innen kommunen. Vil teste begge og se mulighetene

Source Material:

Kunne du tenkt deg å jobbe i offentlig sektor eller er det privat, som du vurderer?

G1: Nå så kunne jeg fint jobbet innen kommunen, fordi som sagt jeg er ikke ferdigutdannet en gang enda, så jeg vil jo.. jeg er åpen for å teste begge deler og se mulighetene, også ta jeg heller en avgjørelse etterpå da – hva som er best.

Code 122

Trondheim Kommune som arbeidsgiver |

Nettside dårlig løsning pga. folk har ikke tålmodighet. Bedre med sosiale medier

Source Material:

Trondheim kommune bruker aktivt sin egen nettside for å fremme yrkene de har å tilby, hva tenker du om en sånn løsning, spesielt med tanke på hvor vi yngre bruker tiden på f.eks. andre kanaler, sånn sosiale medier?

G1: Ja, jeg tror det er lurt å på en måte legge ut sånt på sosiale medier, fordi de fleste bruker mer sosiale medier den jeg gjør, og da åpner du opp muligheten for de da, så det tror jeg er lurt.

Men, siden de bruker nettsiden sin så må jo man trykke inn på nettsiden, tror du det kan være en dårlig løsning da?

G1: Ja fordi jeg føler folk ikke er så tålmodige at de gidder å gå på nettsiden. Så det kan være sånn at på en måte at det allerede står annonse på sosiale medier, det tror jeg kan være lurt.

Code 123

Forhold til kommune|

Forbinder Kommune med papir

Source Material:

Hva tenker du når du hører ordet Kommune?

G2: Papir kanskje. Noe med papirer.

Code 124

Forhold til kommune|

Inntrykk av at kommune er kjedelig. Men villig til å lære mer om hva kommunen har å tilby

Source Material:

Tenker du det er en sånn spennende plass, eller sånn kjedelig plass?

G2: Visst jeg skal velge mellom spennende og kjedelig, så må inntrykket være kjedelig. Men, jeg tenker at jeg har sikkert mye å lære da om det. At det kan være mye spennende innenfor kommunen.

Code 125

Forhold til kommune|

Lite kunnskap om hva TRD. kommune består av. Kan overordnede temaer. Har ikke hatt behov for å sette seg inn i det

Source Material:

Føler du at du vet hva Trondheim Kommune egentlig består av?

G2: Nei, ikke sånn. Overordnende temaer bare

Så du vet liksom: ledelse, ordfører osv. det vet du?

G2: Ja sånn cirka

Men du vet liksom ikke sånn de under ...

G2: De underleddene kan jeg ikke noe særlig om nei.

Er det en grunn til det? Er det kanskje fordi du ikke har sett til de kanskje?

G2: Kanskje. Kanskje jeg har... jeg har ikke har hatt interessen i å sette meg dypere inn i det enda. Men viss det er nyttig for fremtiden min, så vil jeg jo gjøre det. Jeg har bare ikke funnet tid til å lese meg opp på det. Også har det ikke vært noe tema noe samtaler, så det har på en måte ikke vært...

Ikke behov liksom?

G2: Nei.

Code 126

Forhold til Trondheim|

Flyttet til TRD for å studere

Source Material:

Har du budd i Trondheim lenge?

G2: Snart 2år

Så du flyttet hit da for å studere?

G2: Ja

Code 127

Forhold til Trondheim|

Mange faktorer som spiller inn når det gjelder om å bli igjen etter endt studie. Bare jobb som får han til å bli

Source Material:

Vurderer du å bli igjen da etter du er ferdig å studere?

G2: Det er så mange faktorer som spiller inn der. Men jeg hadde ønsket å bli noen år værtfall, og visst jeg finner en jobb som er relevant her, ja det er klart. Også er det greit å være i en storby og.

Hva får deg til å bli da? Kunne ha fått det til å bli?

G2: Jobb er egentlig det eneste som kan få meg til å bli. Jeg savner sør litegran.

Code 128

Jobbsøking|

Bruker ikke NTNU Bridge

Source Material:

Har du hørt om NTNU Bridge?

G2: Jeg har hørt om det.

Vet du hva det er?

G2: Jeg kan ikke forklare seg hva det er dessverre.

Så du bruker det på en måte ikke da?

G2: Nei, det kan man si.

Code 129

Jobbsøking|

Har søkt jobb før

Source Material:

Har du søkt jobb før?

G2: Jaja, det har jeg.

Code 130

Jobbsøking|

Metode. Prøvd litt forskjellig. Både kontakter og jobbsider

Source Material:

Hvilken metode har du brukt da? Bruker du sånne jobbsider, kontakter?

G2: Det har vært litt forskjellig. Kontakter og felles bekjente og familie, også har det vært annonser ut på finn og bedriftens hjemmeside generelt.

Så du har på en måte vært overalt da

G2: Ja jeg har prøvd litt forskjellig.

Har du fått noe treff da?

G2: Ja, jeg har fått mye treff, men jeg har også fått veldig mye jeg ikke har fått svar på, det er jo litt dårlig. Men jeg skjønner jo visst det er 3-400 søkere at de ikke kan svare på alle.

Code 131

Jobbsøking|

Ser etter å kunne utvikle seg i en jobb. Lønn lengre ned på lista

Source Material:

Hva er det du ser etter når du skal søke jobb da? Lønna, kor det ligger, utvikling.

G2: Sånn som visst det er relatert til studiet, så er det kanskje utvikling i det jeg studerer i, i det å kunne få lov til å vokse og bli bedre i det temaet, kanskje. Også... jeg føler lønn kommer kanskje litt lenger ned på lista i første omgang. Også er det plassering og litt sånn generelle ting om hvor, hvilke by du er i da, om det er at kan man flytte på deg rundt i Norge for eksempel er jo en fordel da.

Code 132

Jobbsøking|

Utformingen på jobbannonsen har lite å si. Ikke mindre eller mer gunstig med bestemte ting. Liker old-school metoden.

Source Material:

Har utformingen på jobbannonsen noe å si for deg? F.eks. visst det er mye tekst klikker du deg ut... blir du påvirket av bilder og videoer...

G2: Nei, det har ikke noe å si for meg, vil jeg si. Jeg har ikke tenkt på at det er mindre lukrativt av det. Så det er egentlig det samme. Jeg liker egentlig old-school metoden, med annonse, tekst.

Code 133

Medievaner|

Prøver å unngå å være mye på sosiale medier. Det er et tidsluk. Vil heller ta vare på de nære.

Source Material:

Litt mer på tema, er du mye på sosiale medier?

G2: Nei jeg har unngått det.

Hvorfor det?

G2: Jeg prøver å unngå det tidsluket da, jeg har ikke tid til det. Også prøver jeg å fokusere mer på meg selv og de som er nær meg på en måte, og ikke 2-300 andre som er litt i nærheten.

Code 134

Medievaner|

Bruker i mindre grad apper som Facebook. Messenger. Instagram

Source Material:

Bruker du noen andre apper? Litt sånn mindre

G2: Det er litt Facebook, da er det mest Messenger da for å sende meldinger. Og så er det til dels Instagram, det er veldig lite.

Code 135

Medievaner|

Bruker Snapchat mest av sosiale medier

Source Material:

Hvilken ... No vet jeg ikke om du bruker noe da, men hvilke app bruker du mest, visst du bruker noe av de appene?

G2: Av sosiale medier?

Ja

G2: Det er Snapchat.

Code 136

Medievaner|

Bruker Snapchat til å kommunisere

Source Material:

Hva er det du bruker den til da?

G2: Det er jo det å sende bilder til kompiser og familie, og holde følge med de hjemme, se søsken som vokser opp å sånn er jo greit.

Så kommunisere da?

G2: Ja, kommunikasjon.

Code 137

Personopplysninger|

Alder 28. Studieretning byggingeniør 2.år

Source Material:

Hvor gammel er du?

G2: 28

Hva studerer du?

G2: Byggingeniør

Hvilke år?

G2: Andre året

Har du studert lenge?

G2: Nei, jeg begynte i fjor da, så det er snart to år.

Code 138

Personopplysninger|

Har ikke jobb forsiden av studiene

Source Material:

Har du jobb forsiden av studiene dine?

G2: Nei

Code 139

Tilleggsspørsmål|

Lyst å jobbe i det private ut arbeidslivet. Ser ikke for seg å jobbe i kommunen med mindre han må. Vil likevel ikke takke nei bare pga. det er kommunesektor

Source Material:

Føler du at det offentlige er på en måte mer trygt ... sånn jobb?

G2: Mhm *nikk*

Men føler du at det ikke er nok med tanke på at privat frister mer?

G2: Det spørs kanskje på alderen da. Når du blir eldre så er trygghet viktigere, mens de unge kanskje ser på lønn og privat som spennende da.

Kan du se for deg at du hadde en sånn utvikling? At du gikk i fra «hva for jeg i lønn» til det mer «trygge»?

G2: Nei... jeg tror jeg kommer til å... jeg har jo lyst å være i det private. Og visst det er som det jeg hører så har jeg lyst å være der ut arbeidslivet egentlig. Jeg ser ikke for meg å jobbe i kommunen med mindre jeg nesten ikke har noen andre valg og da på en måte. Fordi ... jeg har hørt det er vanskelig å få jobb der og egentlig. Det er flere i klassen som har søkt på stillinger der nå, men de har ikke fått noe svar, så nei.. det er vanskelig å si. Men, det er ikke sånn at jeg kommer til å takke nei til jobb bare fordi det er kommunen heller. Visst det er riktige betingelser som stemmer, så er det fortsatt en deal for meg.

Code 140

Tilleggsspørsmål|

Omdømme lite å si. Men prioriterer privat mtp. lønn og utvikling

Source Material:

Så omdømme for deg (på bedriften) på egentlig ikke noe å si?

G2: Nei, jeg er ikke så redd for å si at jeg jobber i kommunen. Har aldri vært det heller. Akkurat sånn sett går det greit, men utviklingsmessig og lønnsmessig så er det mer lukrativt for meg å jobbe i det private.

Code 141

Tilleggsspørsmål|

Tips til å bli mer synlige. Trenger ikke å dra på fancy middag. Bare kom med en stand.

Source Material:

G2: Visst de virkelig vil, så tror jeg de kan få det til, selv om de har mindre penger å rutte med enn mange andre. Trenger ikke å dra på fancy middager, kan bare komme ... bare med en stand tror jeg og det hjelper faktisk.

Code 142

Tilleggsspørsmål

|Vet ikke hvilke jobbmuligheter som finner i kommunen

Source Material:

G2: Jeg vet ærlig ikke om så mange kommunerelaterte jobber jeg kan få jeg, for å være.

Så du vet liksom ikke.. altså de har ikke vist (deg) mulighetene?

G2: Ingenting. Det er helt tomt.

Code 143

Tilleggsspørsmål |

Jobbet på sykehus. Prøvd andre retninger

Source Material:

Får jeg lov å spørre hva du jobba som offentlig?

G2: Jeg har jobbet på sykehus. Hatt litt forskjellige jobber der. Så prøvd meg litt... prøvd litt forskjellige..

Retninger?

G2: Ja man kan si det.

Code 144

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Dårlig løsning å bruke nettside for å promotere seg som arbeidsgiver. Bør prioritere sosiale medier.

Source Material:

Trondheim Kommune bruker aktivt sin egen nettside for å vise yrkene de har å tilby, hva tenker du om en sånn løsning, spesielt med tanke på at vi yngre kanskje bruker tiden på andre kanaler enn å gå inn på nettsiden? Som f.eks. sosiale medier.

G2: Det er jo veldig lett måte å få nå ... nå ut til de som er yngre på, så visst det er det de ønsker, så bør de se vertfall se på det.

Sosiale medier?

G2: Ja, se på muligheten til å legge ut annonser der og. Mer av å promotere seg selv vertfall på den måten.

Så det er på måte, de gjør det kanskje litt vanskeligere for seg selv, når man må selv gå inn på nettsida?

G2: Ja, når man må gå inn på Trondheim.kommune eller hva det nå enn er, så er det liksom ikke så mange som tenker det da og gjør det når de kommer hjem.

Code 145

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Forbedringspotensiale. Vise ansikt på skolen og bed.press

Source Material:

Hva kan de gjøre for å bli bedre?

G2: Ja det er jo å møte opp først på stands da. Vise ansikt på skolen og prøve å komme.. være på presentasjoner.. bedriftspresentasjoner og vise ansikt generelt. Det hadde vært en fordel da.

Code 146

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Frister mer med privat. Jobbet offentlig tidligere. Ser fordeler og ulemper med begge. Hører positive tilbakemeldinger av kompiser i det private. Savner også litt det offentlige.

Source Material:

Kunne du ha tenkt deg å jobbe offentlig eller privat sektor? Hva frister mest...

G2: Det meste er jo privat i studiet mitt, men jeg har ikke noe imot offentlig. Jeg har jobbet mye offentlig tidligere, og jeg liker den arbeidstryggheten der, så det er fordeler og ulemper med begge. Så det er veldig vanskelig å velge da.

Er det noe som frister mest da?

G2: Kanskje privat, fordi jeg har mindre erfaring i det og jeg har veldig mye positive.. fått mye positive tilbakemeldinger av kompiser som har jobba privat da. Og det er mye jeg savner da jeg jobba offentlig av det de fordelene de får da.

Code 147

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Føler ikke at TRD. kommune prøver å nå ut til studenter i forhold til hva de private gjør

Source Material:

Føler du at Trondheim Kommune prøver å nå ut til studenter, sånn rekrutteringsmessig?

G2: Ikke når du ser på alle de private aktørene kontra kommunen. Så da vil jeg si nei.

Code 148

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Kan se for seg at de unge blir skremt av ansiennitet. Ser ikke problem med å jobbe med eldre så lenge det ikke blir aldersdiskriminering.

Source Material:

Tror du ansiennitet skremmer unge søker?

G2: Ja, det kan være en skremsel på unge. Jeg personlig trives veldig godt å jobbe med de som er 40+. Jeg ser ikke noe problem med det, så lenge det ikke blir noe diskriminering og sånn på arbeidsplassen på grunn av alder der, den veien. Men jeg skjønner at folk kan være litt redde for at de kommer til å bli nedprioritert i en søkeprosess visst de møter noen som har 15-20 års ansiennitet i det tema du har lyst å få jobb i da, det ser jeg.

Code 149

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

Ser TRD. kommune som mulig arbeidsgiver. Vurderer retning innen vann og avløp

Source Material:

Ser du på Trondheim Kommune som en mulig arbeidsgiver, som er relevant til dine interesser og studier?

G2: Det kan bli det. Det er en av studieretningen jeg snuser litt på er jo veldig Trondheim Kommune tema. Så det kan bli det. Det spørs litt hva jeg velger da.

Er det et tema dere har?

G2: Ja, vann og avløp, så det kan være litt interessant.

Code 150

Trondheim Kommune som arbeidsgiver|

TRD. kommune har ikke dukket opp på hans sosiale medier

Source Material:

Har det noen gang dukket opp Trondheim Kommune på dine sosiale medier?

G2: Nei ikke som jeg kommer på.