

Intervjuguide

Innledende generelle spørsmål

1. Din bakgrunn og utdanning
2. Hvor lenge har du jobbet ved sengeposten?
3. Når var du ferdig utdannet sykepleier?
4. Hvilken stillingsprosent har du?

Del 1 - Rekruttering - hvordan rekrutteres sykepleiere til sengepost?

1. Hvordan ble du ansatt ved sengeposten?
2. Hva var din motivasjon til å begynne å jobbe ved sengeposten?
3. Hvordan ble du ivaretatt som nyansatt av andre kolleger?
4. Hvordan ble du ivaretatt som nyansatt av lederne ved avdelingen?
5. Hvordan opplevde du tilrettelegging av arbeidsoppgaver og mottakelse av informasjon som nyansatt?
6. Hvordan var opplæringen organisert som nyansatt?
7. Hva er viktig for din motivasjon i arbeidshverdagen?
8. Vet du hvordan sengeposten rekrutterer sykepleiere i dag?
9. Har du savnet noe med rekruttering ved avdelingen?

Del 2 - Hvordan brukes og utvikles/ tilrettelegges kompetansen ved sengeposten?

1. Har du hørt om fordypningsemnet på NTNU før?
 - a. I tilfelle hvor?
2. Hva er hensikten med fordypningsemnet slik du ser det?

3. Har du tatt emnet/emnene?
 - a. Hvis ja - hva var i så fall din motivasjon?
 - b. Hvis nei – hvorfor ikke?
4. Hvordan synes du opplegget rundt emnet har vært?
5. Faglig innhold i fordypningsemnet:
 - a. Har det faglige innholdet vært relevant for din arbeidshverdag, i så fall hvordan?
 - b. På hvilke områder tror du det faglige innholdet fra emnet kan være relevant for din arbeidshverdag? I så fall hvordan?
6. Tilrettelegging av ny kompetanse fra fordypningsemnet:
 - a. Har det blitt tilrettelagt for å ta i bruk den nye kompetansen?
 - b. Hvordan tror du det hadde blitt tilrettelagt for å ta i bruk den nye kompetansen?
7. Opplever du at arbeidsplassen legger til rette for at du kan ta emnet/ emnene, og hvordan er det organisert rundt emnet?
8. Har du fått en økt opplevelse av tilknytning til arbeidsplassen etter å ha tatt emnet/ emnene?
9. Får du kompensasjon i form av høyere lønn etter å ha gjennomført emnet/emnene?
10. Opplever du noe press i forbindelse med å ta videreutdanning?
 - a. I så fall på hvilken måte?
11. Fremmer kompetanseutvikling din motivasjon til å bli i jobben?
 - a. I så fall på hvilken måte?
12. Er det satt i gang noen tiltak for kompetanseutvikling eller deling av kunnskap på arbeidsplassen?
 - a. I så fall hvilke tiltak?

Del 3 - Hvordan beholde sykepleierkompetansen ved sengepost?

1. Opplever du at din fagkompetanse brukes på riktig måte i arbeidshverdagen?
 - a. Hvis nei – hvorfor ikke/ på hvilken måte?
2. Opplever du igangsatte tiltak for å øke kompetansen ved sengeposten?
 - a. Hvilken opplevelse har du i så fall med tiltakene?
 - b. Har tiltakene hatt betydning for din kompetanse?

i. Hvis ja - på hvilken måte?

3. Har du et eget ansvarsområde ved din arbeidsplass?
 - a. Hvis ja – opplever du å få anerkjennelse for den jobben du gjør – og i tilfelle hvilken form for anerkjennelse? (lønn, ros, tilbud om vakter).
 - b. Hvis nei – er det noe leder kan gjøre annerledes for å bedre din opplevelse av anerkjennelse?
4. Har tilrettelegging og bruk av din kompetanse betydning for din motivasjon til å bli værende i jobben?
5. Hvordan kan ledelsen legge til rette for kompetanseutvikling eller bruk av kompetanse for å øke din motivasjon til å bli værende i jobben?
6. Hva synes du er viktige egenskaper/kjennetegn på en god leder?
7. Opplever du psykologisk trygghet på arbeidsplassen?
 - a. Hvis nei – påvirker dette din motivasjon i arbeidshverdagen?
8. Hvordan vil du beskrive din opplevelse av å være sykepleier i koronapandemien?
9. Hvordan har koronapandemien påvirket din motivasjon til å bli værende i jobben din?
10. Har du noen gang i løpet av det siste året vurdert å bytte jobb?
 - a. Hvis ja – hvorfor det?
11. Har du noen gang i løpet av det siste året søkt andre jobber?

12. Har du noe annet du vil tilføye om hva som påvirker din motivasjon knyttet til kompetanseutvikling som vi ikke har spurt om eller noe annet du kan tenke deg å nevne som kan være relevant?

13. Har du noen spørsmål til oss eller er det noe som er uklart?



Vil du delta i forskningsprosjektet

«**Rekruttere og beholde**»

Dette er et spørsmål til deg om å delta i et forskningsprosjekt hvor formålet er å undersøke hvordan kompetanseutvikling og motivasjon påvirker turnover ved sengeposten. I dette skrivet får du informasjon om målene for prosjektet og hva deltakelse vil innebære for deg.

Formål

Vi skal skrive en bacheloroppgave i sykepleie der vi skal ta utgangspunkt i kvalitetsprosjektet «rekruttere og beholde». Vi ønsker i den forbindelse med dette å se nærmere på hvordan utvikling og bruk av kompetanse har betydning for sykepleiernes motivasjon for å bli værende i sine stillinger ved sengepost.

Utvalget

Vi ønsker å intervju fire sykepleiere som jobber ved sengeposten. Kriteriet for å delta i undersøkelsen er å være autorisert sykepleier. Vi ønsker en variasjon blant informantene der det er forskjell på alder, ansiennitet og erfaring som sykepleier og hvor lenge man har jobbet ved sengeposten.

Intervjuet

Vi vil benytte oss av semistrukturerte intervju, der du blir intervjuet én gang. Lengden på intervjuet er satt til ca. 45-60 minutter. Det er frivillig å delta i prosjektet. Hvis du velger å delta, kan du når som helst trekke samtykket tilbake uten å oppgi noen grunn. Ingen personopplysninger om deg lagres.

Ditt personvern – hvordan vi oppbevarer og bruker dine opplysninger

Vi vil bare bruke opplysningene om deg til formålene vi har fortalt om i dette skrivet. Vi behandler opplysningene konfidensielt og i samsvar med personvernregelverket.

- Det er kun oss to studenter som kommer til å ha tilgang på opplysningene innhentet gjennom intervjuene.
- For å sikre at ingen uvedkommende får tilgang til personopplysningene, vil ikke kandidatene bli navngitt. Kandidatene vil få sitt eget nummer fra henholdsvis 1-4 ut ifra rekkefølgen på intervjuene. Vi vil notere svarene til kandidatene underveis i intervjuet, og denne dataen kan bli brukt i oppgaven.