

Work contract for “Machine learning for ad blocking in podcast audio”

Members: Morten Stavik Eggen, Thomas Christ Huru

Mål (hva ønsker man å oppnå i prosjektet?)

Høyere forståelse av lydbehandling.

Praktisk erfaring på databehandling.

En adblocker for podcasts skal være implementert,

Det skal være skrevet en oppgave som omhandler maskinlæring på lyd, spesielt i kontekst av podcasts.

Det skal være gjort studie feltet for av maskinlæring for lyd

Prosedyrer (hvordan gjør man ting?)

A. Møteinnkalling

Møteinnkalling foregår hovedsakelig over invitasjoner til teams gjennom mail.

B. Varsling ved fravær eller andre hendelser

Fravær meldes så fort som mulig over til andre medlem av gruppen. Er personen som må ta fravær sitt ansvar att andre person får det med seg, dermed anbefales å kontakte gjennom flere kanaler om ikke det komme respons hurtig.

Ved lengre fravær gjelder vanlige konsekvenser, diskusjon med hverandre om hvorfor fraværet opptrer, hvor konkrete steg for å endre fraværet må foretas om det er et problem. Er ikke dette mulig, må ansvarsperson kontaktes for å melde om fraværet. Slikt gjelder spesielt med mer alvorlig sykdom.

C. Dokumenthåndtering

Dokumenter lagres i google drive. Ellers lagres kode på github.

D. Innleveringer av gruppearbeider

Begge gruppemedlemmene må lese gjennom gruppearbeid, og begge må godkjenne det/ eventuelt ta opp mangler i arbeidet. Dette bør gjøres i god nok tid til at endringer kan inntre før innleveringsfristen.

Interaksjon (Hvordan opptrer man sammen?)

A. *Oppmøte og forberedelse*

Møt opp på avtalt tidspunkt, og les gjennom møteplanen før oppmøte. Møteplan skal sendes senest dagen før møtet, på mail til alle gruppemedlemmer tillegg til rådgiver for gruppen.

B. *Tilstedeværelse og engasjement*

Ikke lov med unntak av avtalte pauser. Arbeid foregår enten fysisk eller over nettet, er fysisk avtalt har begge medlemmer ansvar for å melde om de ikke kan møte opp likevel, i god tid.

C. *Hvordan støtte hverandre*

Skape motivasjon gjennom samarbeid og interesse i den andre sitt arbeid. Hvis personer sliter med å finne arbeid eller motivasjon, er det en prioritet å få personen på rett bane igjen.

D. *Uenighet, avtalebrudd*

Grunnet at gruppen kun består av to medlemmer, må seriøse uenigheter tas opp med en tredjepart, personer som Grethe eller Donn avhengig av problem. Gruppen er ansvarlig for å prøve å forhindre slike situasjoner, og forventes å kunne løse uenigheter sammen.

Hvis en tredjepart kontakter og gir sin mening skal den følges. Dette kan unntas om begge gruppemedlemmer imidlertid skifter mening som følge av tiden mellom responsen eller responsen selv.

Signatur:

Morten Stavik Eggen

Thomas Christ Huru