

Vedlegg 3. Intervjuguide enhetsleder

Problemstilling	«Gir overgang til ny ledelsesmodell i Trondheim kommune ønsket måloppnåelse innenfor helse- og velferdssektoren?»	
Presentasjon/informasjon	Presentasjon av meg selv og formål med undersøkelsen. Orienter om gjennomføringen av intervjuet og bruk av lydopptak. Informere om behandling av de data som framkommer. Informere om informantens rettigheter.	
Innledende spørsmål	<ul style="list-style-type: none"> • Alder • Utdanning • Ledererfaring • Antall avdelinger • Antall årsverk pr. avd. og totalt 	
Forskningsspørsmål		Stikkord
Påvirker helhetlig styring enhetsleders handlingsrom?	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan praktiseres ledelse i team ved din enhet. • Påvirker ledelse i team avdelingsledere sin forståelse for omfordeling av ressurser internt innenfor enheten? Utdyp. • Har enhetsleders handlingsrom for strategisk styring økt som følge av ledelse i team? Utdyp 	<p>Helhetlig ansvar i lederteamet</p> <p>Fordeling av ressurser eks. sykepleierkompetanse, arbeidstidplanlegging</p> <p>Holdningsendring blant avdelingsledere gjennom økt kunnskap om andre?</p>
Påvirker helhetlig ledelse avdelingsleders prioriteringer?	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan praktiseres der helhetlige ansvaret? • Påvirkes prioriteringer i avdelingslederrollen gjennom det helhetlige ansvaret? Hvordan? 	<p>Avdelingsleders ansvar for fag, personell og økonomi</p> <p>Økonomi versus kvalitet</p>
Påvirker nærledelse (relasjonsledelse) ansattes holdninger?	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan praktiseres nærledelsen? • Hvilke erfaringer har du med nærledelse og påvirkning av ansattes holdninger? Utdyp. 	<p>Type avdelinger</p> <p>Ansvarliggjøring</p> <p>Engasjement</p> <p>Sykefravær og vikarinneleie</p> <p>Konfliktnivå</p> <p>leder/ansatt</p> <p>Kostnader versus kvalitet</p>
	Hvilke andre endringer i tidsrommet kan tenkes å ha påvirket måloppnåelse?	<p>Ledelseskolen</p> <p>Sertifisering</p> <p>avdelingsledere</p> <p>Medarbeiderskolen</p> <p>Ressurstildeling</p> <p>Brukere</p> <p>Primærkontaktrollen</p>
	Oppsummering og avslutning. Åpne for tilføyelser, avklaringer og spørsmål. Takke for bidraget	