



NTNU  
Norges teknisk-naturvitenskapelige  
universitet  
Fakultet for samfunnsvitenskap og  
teknologiledelse  
Institutt for voksnes læring og  
rådgivingsvitenskap

Jens Martin Vesterås

**En fenomenologisk studie av hvordan ledere som benytter en coachende og salutogen lederstil, erfarer at det utvikles en mer helsefremmende arbeidsplass gjennom en anerkjennende kommunikasjon.**

Masteroppgave i rådgivingspedagogikk  
Veiledere: Ragnvald Kvalsund og Stein Amundsen

Trondheim, Juni 2011

