Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Medvirkning i arbeidshverdagen

Myndiggjøring innebærer at medarbeidere på alle nivåer i organisasjonen har mulighet for delaktighet og involvering på arbeidsplassen. Dette forutsetter at medarbeiderne gis både økt ansvar, økt innflytelse og økt kunnskap.

Når du svarer på spørsmålene så ønsker vi at du tar utgangspunkt i din nærmeste leder. I de fleste svar vil det innebære instituttleder eller kontorsjef, men det kan også være fagenhetsledere der det er relevant.

Opplever du at din mening blir hørt og vurdert?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	6.0%
nokså sjelden	10.6%
av og til	27.6%
nokså ofte	34.7%
meget ofte eller alltid	21.1%
Antall responser	**199**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Opplever du at du får gjennomslag for dine synspunkter?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	7.1%
nokså sjelden	15.7%
av og til	37.4%
nokså ofte	32.8%
meget ofte eller alltid	7.1%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Min nærmeste leder lar meg ta egne beslutninger i spørsmål som handler om min arbeidshverdag

	Prosent
meget sjelden eller aldri	2.0%
nokså sjelden	3.5%
av og til	11.1%
nokså ofte	28.8%
meget ofte eller alltid	54.5%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Opplever du at din nærmeste leder har tillit til deg?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	3.1%
nokså sjelden	4.6%
av og til	10.8%
nokså ofte	21.1%
meget ofte eller alltid	60.3%
Antall responser	**194**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Opplever du myndiggjøring?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	6.7%
nokså sjelden	12.8%
av og til	19.0%
nokså ofte	29.7%
meget ofte eller alltid	31.8%
Antall responser	**195**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Ønsker du myndiggjøring?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	1.0%
nokså sjelden	3.1%
av og til	14.0%
nokså ofte	37.3%
meget ofte eller alltid	44.6%
Antall responser	**193**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvilken grad har forutsetningene for myndiggjøring endret seg de fem siste årene, i hvilken retning - positiv eller negativ? (Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

	Prosent
- 5	4.5%
- 4	9.0%
- 3	6.4%
- 2	4.5%
- 1	7.1%
0	28.2%
+ 1	10.3%
+ 2	11.5%
+ 3	10.3%
+ 4	4.5%
+ 5	3.8%
Antall responser	156

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Lederskap

Oppmuntrer din nærmeste leder deg til å delta i viktige avgjørelser?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	10.7%
nokså sjelden	13.7%
av og til	22.3%
nokså ofte	35.5%
meget ofte eller alltid	17.8%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Oppmuntrer din nærmeste leder deg til å si fra når du har en annen mening?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	13.8%
nokså sjelden	14.3%
av og til	24.0%
nokså ofte	26.5%
meget ofte eller alltid	21.4%
Antall responser	**196**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Hjelper din nærmeste leder deg med å utvikle dine ferdigheter?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	16.8%
nokså sjelden	23.0%
av og til	28.6%
nokså ofte	18.9%
meget ofte eller alltid	12.8%
Antall responser	**196**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Prøver din nærmeste leder å løse problemer med en gang de dukker opp?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	8.7%
nokså sjelden	9.7%
av og til	26.5%
nokså ofte	40.3%
meget ofte eller alltid	14.8%
Antall responser	**196**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Stoler du på ledelsens evne til å ivareta bedriftens/virksomhetens fremtid?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	8.2%
nokså sjelden	10.2%
av og til	22.4%
nokså ofte	35.7%
meget ofte eller alltid	23.5%
Antall responser	**196**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Fordeler din nærmeste leder arbeidsoppgaver rettferdig og upartisk?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	4.6%
nokså sjelden	9.3%
av og til	22.7%
nokså ofte	38.7%
meget ofte eller alltid	24.7%
Antall responser	**194**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Behandler din nærmeste leder de ansatte rettferdig og upartisk?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	3.6%
nokså sjelden	9.3%
av og til	15.0%
nokså ofte	33.2%
meget ofte eller alltid	38.9%
Antall responser	**193**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Er forholdet mellom deg og din nærmeste leder en kilde til stress for deg?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	50.0%
nokså sjelden	22.2%
av og til	13.6%
nokså ofte	9.1%
meget ofte eller alltid	5.1%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Rolleforventning

Er det fastsatt klare mål for din jobb?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	5.0%
nokså sjelden	12.6%
av og til	21.6%
nokså ofte	37.7%
meget ofte eller alltid	23.1%
Antall responser	**199**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Vet du hva som er ditt ansvarsområde?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	0.5%
nokså sjelden	1.0%
av og til	9.6%
nokså ofte	37.9%
meget ofte eller alltid	51.0%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Vet du nøyaktig hva som forventes av deg i jobben?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	1.5%
nokså sjelden	7.6%
av og til	16.8%
nokså ofte	40.1%
meget ofte eller alltid	34.0%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Må du gjøre ting som du mener burde vært gjort annerledes?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	6.5%
nokså sjelden	21.1%
av og til	49.2%
nokså ofte	19.6%
meget ofte eller alltid	3.5%
Antall responser	**199**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Får du oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	12.6%
nokså sjelden	24.6%
av og til	36.7%
nokså ofte	17.1%
meget ofte eller alltid	9.0%
Antall responser	**199**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Mottar du mostridende forespørsler fra to eller flere personer?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	25.3%
nokså sjelden	35.4%
av og til	27.3%
nokså ofte	11.1%
meget ofte eller alltid	1.0%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Inneholder jobben din oppgaver som er i strid med dine personlige verdier?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	59.3%
nokså sjelden	25.6%
av og til	8.5%
nokså ofte	6.0%
meget ofte eller alltid	0.5%
Antall responser	**199**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Involvering

Med involvering mener vi i hvor stor grad man som ansatt får anledning til å ta del i små og store prosesser som berører arbeidshverdagen til den ansatte i organisasjonen.

Får du delta i arbeidsgrupper?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	6.1%
nokså sjelden	10.1%
av og til	27.8%
nokså ofte	33.3%
meget ofte eller alltid	22.7%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Involvering

Med involvering mener vi i hvor stor grad man som ansatt får anledning til å ta del i små og store prosesser som berører arbeidshverdagen til den ansatte i organisasjonen.

Får du delta i arbeidsgrupper?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	6.1%
nokså sjelden	10.1%
av og til	27.8%
nokså ofte	33.3%
meget ofte eller alltid	22.7%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Opplever du at din arbeidsinnsats har betydning for ditt institutt?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	4.1%
nokså sjelden	6.1%
av og til	21.8%
nokså ofte	37.6%
meget ofte eller alltid	30.5%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Opplever du at ansattes interesser/meninger blir respektert og ivaretatt?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	7.5%
nokså sjelden	11.0%
av og til	26.0%
nokså ofte	38.0%
meget ofte eller alltid	17.5%
Antall responser	**200**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvor stor grad opplever du at du har tilgang til informasjon som du har behov for?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	2.0%
nokså sjelden	10.7%
av og til	19.4%
nokså ofte	50.0%
meget ofte eller alltid	17.9%
Antall responser	**196**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvilken grad opplever du at tilgangen til informasjon har endret seg de siste fem årene, og i hvilken retning – positivt eller negativt? (Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

	Prosent
- 5	3.3%
- 4	6.0%
- 3	8.7%
- 2	5.3%
- 1	8.0%
0	32.0%
+ 1	10.7%
+ 2	9.3%
+ 3	10.0%
+ 4	4.0%
+ 5	2.7%
Antall responser	**150**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Blir du behandlet konsekvent og forutsigbart av din leder?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	1.5%
nokså sjelden	8.1%
av og til	13.7%
nokså ofte	37.1%
meget ofte eller alltid	39.6%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Blir du behandlet konsekvent og forutsigbart av din leder?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	1.5%
nokså sjelden	8.1%
av og til	13.7%
nokså ofte	37.1%
meget ofte eller alltid	39.6%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Behandler din leder deg med respekt?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	3.0%
nokså sjelden	3.6%
av og til	10.2%
nokså ofte	18.3%
meget ofte eller alltid	65.0%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Opplever du å bli sett av din nærmeste leder?

	Prosent
svært sjelden eller aldri	5.1%
nokså sjelden	8.6%
av og til	24.2%
nokså ofte	29.3%
meget ofte eller alltid	32.8%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Deler din leder viktig informasjon med de ansatte?

	Prosent
svært sjelden eller aldri	4.6%
nokså sjelden	8.1%
av og til	22.8%
nokså ofte	41.1%
meget ofte eller alltid	23.4%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Har du tillit til din leder? (instituttleder/kontorsjef)

	Prosent
svært lite, eller ikke i det hele tatt	7.1%
nokså lite	6.6%
noe	15.7%
nokså meget	33.8%
svært meget	36.9%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvilken grad opplever du at forutsetningene for tillit mellom deg og din leder har endret seg de siste fem årene, og i hvilken retning – positivt eller negativt? (Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

	Prosent
- 5	5.2%
- 4	6.5%
- 3	7.8%
- 2	1.3%
- 1	3.9%
0	39.0%
+ 1	10.4%
+ 2	8.4%
+ 3	9.7%
+ 4	3.2%
+ 5	4.5%
Antall responser	154

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Selvledelse

Ved å kjenne sine ansatte kan lederen gi medarbeideren rom til å utøve større grad av selvledelse. Ledere må da dele makten med sine medarbeidere. Grunnlaget legges da for utstrakt tillit og selvstendighet, noe som innebærer at medarbeideren vet hva som forventes av seg.

Vet du hva som forventes av deg?

	Prosent
svært lite eller ikke i det hele tatt	0.5%
nokså lite	2.0%
noe	15.0%
nokså meget	50.0%
svært meget	32.5%
Antall responser	**200**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Opplever du at din leder gir deg tillit?

	Prosent
svært lite eller ikke i det hele tatt	1.5%
nokså lite	7.2%
noe	15.4%
nokså meget	29.7%
svært meget	46.2%
Antall responser	**195**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Føler du deg forpliktet til å ta et ekstra ansvar når det er behov for det?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	1.0%
nokså sjelden	2.0%
av og til	17.2%
nokså ofte	44.9%
meget ofte eller alltid	34.8%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Går du til din leder for veiledning og råd når du trenger det?

	Prosent
meget sjelden eller aldri	17.1%
nokså sjelden	18.1%
av og til	43.2%
nokså ofte	13.6%
meget ofte eller alltid	8.0%
Antall responser	**199**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvilken grad mener du det er rom for å prøve og feile?

	Prosent
svært lite eller ikke i det hele tatt	1.5%
nokså lite	6.1%
noe	41.9%
nokså ofte	40.9%
svært ofte	9.6%
Antall responser	**198**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvor stor grad mener du at forutsetningene for selvledelse er til stede?

	Prosent
svært lite eller ikke i det hele tatt	3.1%
nokså lite	5.6%
noe	15.3%
nokså ofte	38.3%
svært ofte	37.8%
Antall responser	**196**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvor stor grad opplever du at forutsetningene for selvledelse har endret seg de siste fem årene, og i hvilken retning - positivt eller negativt? (Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

	Prosent
- 5	5.0%
- 4	6.2%
- 3	4.3%
- 2	3.7%
- 1	5.6%
0	44.7%
+ 1	9.9%
+ 2	9.9%
+ 3	6.2%
+ 4	2.5%
+ 5	1.9%
Antall responser	161

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Vet du vanligvis hvor tilfreds din nærmeste leder er med arbeidet du utfører?

	Prosent
slett ikke	10.2%
i liten grad	19.9%
i noen grad	32.1%
i stor grad	28.6%
i svært stor grad	9.2%
Antall responser	**196**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Hvor godt forstår din nærmeste leder problem og behov du støter på i ditt arbeid?

	Prosent
slett ikke	6.7%
i liten grad	13.8%
i noen grad	40.5%
i stor grad	30.3%
i svært stor grad	8.7%
Antall responser	**195**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Hvor godt kjenner din nærmeste leder din kapasitet og dine evner?

	Prosent
slett ikke	4.1%
i liten grad	11.3%
i noen grad	34.5%
i stor grad	39.2%
i svært stor grad	10.8%
Antall responser	**194**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvilken grad ville din nærmeste leder bruke sin innflytelse for å hjelpe deg med vansker i ditt arbeid?

	Prosent
slett ikke	3.1%
i liten grad	14.1%
i noen grad	37.5%
i stor grad	30.7%
i svært stor grad	14.6%
Antall responser	**192**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

I hvilken grad ville din nærmeste leder stille opp for deg hvis det gikk på hans/hennes egen bekostning?

	Prosent
slett ikke	10.4%
i liten grad	18.6%
i noen grad	41.0%
i stor grad	25.1%
i svært stor grad	4.9%
Antall responser	**183**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Vennligst ta standpunkt til følgende påstand:

Jeg har så mye tillit til min nærmeste leder at jeg vil forsvare hans/hennes avgjørelser når han/hun ikke er til stede?

	Prosent
svært enig	10.4%
enig	37.5%
verken enig eller uenig	29.7%
uenig	14.6%
svært uenig	7.8%
Antall responser	**192**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Vennligst ta standpunkt til følgende påstand:

Hvordan vil du karakterisere ditt forhold til din nærmeste leder med tanke på effektivitet i samarbeidet dere imellom?

	Prosent
ekstremt lite effektivt	4.7%
lite effektivt	9.5%
av og til effektivt	17.4%
vanligvis effektivt	60.0%
ekstremt effektivt	8.4%
Antall responser	**190**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Motivasjon

Vennligst ta standpunkt til følgende påstander:

Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt

	Prosent
meget sjelden eller aldri	2.5%
nokså sjelden	2.5%
av og til	18.1%
nokså ofte	40.2%
meget ofte eller alltid	36.7%
Antall responser	**199**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.

Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

GRAF TABELL

Grad av medvirkning påvirker min motivasjon i arbeidshverdagen

	Prosent
svært lite eller ikke i det hele tatt	1.5%
nokså lite	6.1%
noe	16.8%
nokså meget	42.1%
meget ofte eller alltid	33.5%
Antall responser	**197**

© Copyright QuestBack. All Rights Reserved.