Spørreundersøkelse om jobbengasjement "tillit - medvirkning - motivasjon"

Medvirkning i arbeidshverdagen

Myndiggjøring innebærer at medarbeidere på alle nivåer i organisasjonen har mulighet for delaktighet og involvering på arbeidsplassen. Dette forutsetter at medarbeiderne gis både økt ansvar, økt innflytelse og økt kunnskap.

Når du svarer på spørsmålene så ønsker vi at du tar utgangspunkt i din nærmeste leder. I de fleste svar vil det innebære instituttleder eller kontorsjef, men det kan også være fagenhetsledere der det er relevant.

1) Opplever du at din mening blir hørt og vurdert?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

2) Opplever du at du får gjennomslag for dine synspunkter?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

3) Min nærmeste leder lar meg ta egne beslutninger i spørsmål som handler om min arbeidshverdag

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

4) Opplever du at din nærmeste leder har tillit til deg?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

5) Opplever du myndiggjøring?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

6) Ønsker du myndiggjøring?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden

- ○ av og til
- ○ nokså ofte
- ○ meget ofte eller alltid

7) I hvilken grad har forutsetningene for myndiggjøring endret seg de fem siste årene, i hvilken retning - positiv eller negativ? (Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

○ - 5 ○ - 4 ○ - 3 ○ - 2 ○ - 1 ○ 0 ○ + 1

○ + 2 ○ + 3 ○ + 4 ○ + 5

Lederskap

8) Oppmuntrer din nærmeste leder deg til å delta i viktige avgjørelser?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

9) Oppmuntrer din nærmeste leder deg til å si fra når du har en annen mening?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

10) Hjelper din nærmeste leder deg med å utvikle dine ferdigheter?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

11) Prøver din nærmeste leder å løse problemer med en gang de dukker opp?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

12) Stoler du på ledelsens evne til å ivareta bedriftens/virksomhetens fremtid?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

13) Fordeler din nærmeste leder arbeidsoppgaver rettferdig og upartisk?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

14) Behandler din nærmeste leder de ansatte rettferdig og upartisk?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden

- ○ av og til
- ○ nokså ofte
- ○ meget ofte eller alltid

15) Er forholdet mellom deg og din nærmeste leder en kilde til stress for deg?

- ○ meget sjelden eller aldri
- ○ nokså sjelden
- ○ av og til
- ○ nokså ofte
- ○ meget ofte eller alltid

Rolleforventning

16) Er det fastsatt klare mål for din jobb?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

17) Vet du hva som er ditt ansvarsområde?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

18) Vet du nøyaktig hva som forventes av deg i jobben?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

19) Må du gjøre ting som du mener burde vært gjort annerledes?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

20) Får du oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

21) Mottar du mostridende forespørsler fra to eller flere personer?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

22) Inneholder jobben din oppgaver som er i strid med dine personlige verdier?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til

- ○ nokså ofte
- ○ meget ofte eller alltid

Involvering

Med involvering mener vi i hvor stor grad man som ansatt får anledning til å ta del i små og store prosesser som berører arbeidshverdagen til den ansatte i organisasjonen.

23) Får du delta i arbeidsgrupper?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

24) Opplever du at din arbeidsinnsats har betydning for ditt institutt?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

25) Opplever du at ansattes interesser/meninger blir respektert og ivaretatt?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

26) I hvor stor grad opplever du at du har tilgang til informasjon som du har behov for?

- ○ meget sjelden eller aldri
- ○ nokså sjelden
- ○ av og til
- ○ nokså ofte
- ○ meget ofte eller alltid

27) I hvilken grad opplever du at tilgangen til informasjon har endret seg de siste fem årene, og i hvilken retning – positivt eller negativt? (Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

○ - 5 ○ - 4 ○ - 3 ○ - 2 ○ - 1 ○ 0 ○ + 1

○ + 2 ○ + 3 ○ + 4 ○ + 5

Tillit

Ledelse

28) Blir du behandlet konsekvent og forutsigbart av din leder?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

29) Behandler din leder deg med respekt?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

30) Opplever du å bli sett av din nærmeste leder?

- svært sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

31) Deler din leder viktig informasjon med de ansatte?

- ○ svært sjelden eller aldri
- ○ nokså sjelden
- ○ av og til
- ○ nokså ofte
- ○ meget ofte eller alltid

32) Har du tillit til din leder? (instituttleder/kontorsjef)

- ○ svært lite, eller ikke i det hele tatt
- ○ nokså lite
- ○ noe
- ○ nokså meget
- ○ svært meget

33) I hvilken grad opplever du at forutsetningene for tillit mellom deg og din leder har endret seg de siste fem årene, og i hvilken retning – positivt eller negativt? (Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

○ - 5 ○ - 4 ○ - 3 ○ - 2 ○ - 1 ○ 0 ○ + 1

○ + 2 ○ + 3 ○ + 4 ○ + 5

Selvledelse

Ved å kjenne sine ansatte kan lederen gi medarbeideren rom til å utøve større grad av selvledelse. Ledere må da dele makten med sine medarbeidere. Grunnlaget legges da for utstrakt tillit og selvstendighet, noe som innebærer at medarbeideren vet hva som forventes av seg.

34) Vet du hva som forventes av deg?

- svært lite eller ikke i det hele tatt
- nokså lite
- noe
- nokså meget
- svært meget

35) Opplever du at din leder gir deg tillit?

- svært lite eller ikke i det hele tatt
- nokså lite
- noe
- nokså meget
- svært meget

36) Føler du deg forpliktet til å ta et ekstra ansvar når det er behov for det?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte

- meget ofte eller alltid

37) Går du til din leder for veiledning og råd når du trenger det?

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

38) I hvilken grad mener du det er rom for å prøve og feile?

- svært lite eller ikke i det hele tatt
- nokså lite
- noe
- nokså ofte
- svært ofte

39) I hvor stor grad mener du at forutsetningene for selvledelse er til stede?

- svært lite eller ikke i det hele tatt
- nokså lite
- noe
- nokså ofte
- svært ofte

40) I hvor stor grad opplever du at forutsetningene for selvledelse har endret seg de siste fem årene, og i hvilken retning - positivt eller negativt?

(Marker på gradslinje under hvor midten er ingen endring)

○ - 5 ○ - 4 ○ - 3 ○ - 2 ○ - 1 ○ 0 ○ + 1

○ + 2 ○ + 3 ○ + 4 ○ + 5

Relasjonsledelse

(Dersom du er leder selv så kan du velge å gå videre til spørsmål 48)

41) Vet du vanligvis hvor tilfreds din nærmeste leder er med arbeidet du utfører?

- slett ikke
- i liten grad
- i noen grad
- i stor grad
- i svært stor grad

42) Hvor godt forstår din nærmeste leder problem og behov du støter på i ditt arbeid?

- slett ikke
- i liten grad
- i noen grad
- i stor grad
- i svært stor grad

43) Hvor godt kjenner din nærmeste leder din kapasitet og dine evner?

- slett ikke
- i liten grad
- i noen grad
- i stor grad
- i svært stor grad

44) I hvilken grad ville din nærmeste leder bruke sin innflytelse for å hjelpe deg med vansker i ditt arbeid?

- slett ikke
- i liten grad
- i noen grad
- i stor grad
- i svært stor grad

45) I hvilken grad ville din nærmeste leder stille opp for deg hvis det gikk på hans/hennes egen bekostning?

- slett ikke
- i liten grad
- i noen grad
- i stor grad
- i svært stor grad

Vennligst ta standpunkt til følgende påstand:

46) Jeg har så mye tillit til min nærmeste leder at jeg vil forsvare hans/hennes avgjørelser når han/hun ikke er til stede?

- svært enig
- enig
- verken enig eller uenig
- uenig
- svært uenig

Vennligst ta standpunkt til følgende påstand:

47) Hvordan vil du karakterisere ditt forhold til din nærmeste leder med tanke på effektivitet i samarbeidet dere imellom?

- ekstremt lite effektivt
- lite effektivt
- av og til effektivt
- vanligvis effektivt
- ekstremt effektivt

Motivasjon

Vennligst ta standpunkt til følgende påstander:

48) Jeg føler meg motivert og engasjert i arbeidet mitt

- meget sjelden eller aldri
- nokså sjelden
- av og til
- nokså ofte
- meget ofte eller alltid

49) Grad av medvirkning påvirker min motivasjon i arbeidshverdagen

- svært lite eller ikke i det hele tatt
- nokså lite
- noe
- nokså meget
- meget ofte eller alltid

50) Grad av tillit til min leder påvirker min motivasjon i arbeidshverdagen

- svært lite eller ikke i det hele tatt
- nokså lite
- noe
- nokså meget
- meget ofte eller alltid

51) Hva er det som motiverer deg mest i din arbeidshverdag, nevn tre ting

52) Hva er det som motiverer deg minst i din arbeidshverdag, nevn tre ting

53) Når du skal vurdere en ideell jobb, hvor viktig er følgende forhold:

	ikke viktig i det hele tatt	nokså uviktig	ganske viktig	veldig viktig	helt nødvendig
å utvikle seg personlig gjennom jobben.....	○	○	○	○	○
å få god lønn og materielle goder.....	○	○	○	○	○
at arbeidet er konfliktfritt og velordnet.....	○	○	○	○	○
å få opplevelsen av å gjøre noe verdifullt.....	○	○	○	○	○
at arbeidet er trygt med fast inntekt.....	○	○	○	○	○
at det fysiske arbeidsmiljøet er fritt for farer og helseskader.....	○	○	○	○	○
å kunne bruke min fantasi og kreativitet i arbeidet.....	○	○	○	○	○

Engasjement i organisasjonen

De følgende utsagn handler om engasjement i organisasjonen. Oppgi i hvilken grad du personlig er enig eller uenig i følgende påstander:

54) Jeg sier til mine venner at dette er en god organisasjon å arbeide i

- ○ helt uenig
- ○ delvis uenig
- ○ hverken enig eller uenig
- ○ delvis enig
- ○ helt enig

55) Mine verdier er veldig like organisasjonens verdier

- ○ helt uenig
- ○ delvis uenig
- ○ hverken enig eller uenig
- ○ delvis enig
- ○ helt enig

56) Denne organisasjonen inspirerer meg virkelig til å yte mitt beste

- ○ helt uenig
- ○ delvis uenig
- ○ hverken enig eller uenig
- ○ delvis enig
- ○ helt enig

Om deg selv

57) Ditt kjønn

- Mann
- Kvinne

58) Fødselsår (Oppgis i årstall):

59) Formell utdannelse (omtrent antall år)

- Grunnskole (1-10 år)
- Videregående skole eller yrkesskole (10-12 år)
- Høgskole eller Universitet (13-16 år)
- Høyere Universitetsgrad (>16 år)

60) Hvilken stillingstittel har du?

- Vitenskapelig
- Administrativ
- Kombinert vitenskapelig/administrativ

61) Hvor lenge har du arbeidet i NTNU/HiST? (antall år):

62) Hvordan er ditt ansettelsesforhold?

- ○ Fast
- ○ Midlertidig

63) Er du ansatt hos annen arbeidsgiver?

- ○ Ja
- ○ Nei

64) Har du lederansvar?

- ○ Ja
- ○ Nei

65) Hvor mange timer arbeider du vanligvis pr. uke? (Oppgis i antall timer):

66) Helt til slutt, er det noe du ønsker å meddele oss?

0/4000

Send

100 % fullført