

Vedlegg

Intervjuguide

1. Åpningsspørsmål

- Hva innebærer det egentlig å varsle?
- Hvem er de vanligste varslerne?
- Hvorfor varsles det?
- Hva er de vanligste varslingsårsakene?

2. Varsler

- Det har vært mye oppmerksomhet i media angående varsling, særlig etter Monika-saken. Blant annet ble det anbefalt de ansatte å la være å varsle. Har Politidirektoratet hatt nedgang i antall varslingssaker etter artikkelen?
 - Hvorfor tror du, i så fall?
- Hvordan håndteres anonyme varsler?
 - Er det mest vanlig at det er anonyme varslere, eller at det er varslere med fullt navn? Hva er i så fall årsaken til at noen velger å være anonym?
- Hvordan skal det i teorien håndteres varsler?
 - Hvorfor?
- På hvilke måter blir det håndtert varsler i praksis? Hvordan er det forskjellig fra hvordan det i teorien skal håndteres?

3. Prosessen fra varsleren har varslet til saken håndteres

- Vanligvis skal en sak behandles på lavest mulig nivå. Den største forskjellen med de nye rutinene er at saken nå blir løftet opp til en vurderingsgruppe under politimesteren, som skal ta stilling til hvilken type sak det er og hvordan den skal håndteres videre. Hva er årsaken til denne endringen?
 - Har det noe sammenheng med raskere behandling av sakene?
 - Hvilken betydning har denne endringen? For varsler/de det varsles om.
- Hvem er det som gjennomfører intervjuene i politidistriktene angående varsling?
 - Er det en gruppe ansatte eller en ekstern gruppe?
 - Er det kanskje en kombinasjon av interne og eksterne intervjuere?

4. Fra sakens håndtering til endelig resultat

- Hvilke faktorer påvirker arbeidsmiljøet i forbindelse med varslingssaker og håndtering av varslingene?
 - På hvilken måte har varsling og varslingsinstituttet påvirket arbeidsmiljøet?
- Det er et vern mot gjengjeldelse i Arbeidsmiljøloven overfor varslere. Kjenner dere til tilfeller der denne paragrafen måtte brukes?
- Gjengjeldelse er jo blitt sett på som straffbart og ulovlig. Hvilke typer gjengjeldelser er det vanligst at varslere gjennomgår?
 - Har du eksempler på dette?
- Hva er årsaken som kan føre til at noen utfører gjengjeldelse?

5. Avslutning

- Har dere satt i gang noen foretak for at det skal bli enklere for ansatte å varsle?
- På hvilken måte er det viktig at ansatte tør å varsle om kritikkverdige forhold?
- Hva er den ideelle varsler-situasjon?
 - Hvorfor?

Samtykkeskjema

Beskrivelse av oppgaven

Jeg er en student i kurset *SOS2900 – Bacheloroppgave i sosiologi* ved Institutt for sosiologi og statsvitenskap, NTNU i Trondheim.

Jeg ønsker å intervju deg om temaet Varslingsrutiner i politi- og lensmannsetatens. Formålet med intervjuet er å forstå hvorfor det er så viktig at ansatte varsler og får et trygt arbeidsmiljø. Intervjuet vil transkriberes av meg. Transkribering vil bare leses av meg, da det ikke skal legges med i oppgaven.

Bacheloroppgaven blir **publisert** på Internett ved NTNU sine nettsider når semesteret er over, men du skal anonymiseres og det skal ikke være noen personopplysninger som kan spores tilbake til deg.

Frivillig deltakelse

Jeg vil understreke at det er frivillig å delta og at du kan trekke deg når som helst.

Du kan når som helst avslutte intervjuet eller trekke tilbake informasjon som er gitt.

Anonymitet

Intervju, transkriberingen og rapporteringen vil bli anonymisert; ingen andre enn jeg vil vite hvem som er blitt intervjuet, og det du sier i intervjuet vil ikke kunne tilbakeføres til deg.

Før intervjuet begynner, ber jeg deg om å samtykke i deltagelsen ved å undertegne på at du har lest og forstått informasjonen på dette arket, og ønsker å stille opp til intervju.

Med vennlig hilsen

Tiril Lovise Ludvigsen

BA-student ved Institutt for sosiologi og statsvitenskap, NTNU.

Samtykke

Jeg har lest og forstått informasjonen over og gir mitt samtykke til å bli intervjuet

Sted og dato

Signatur