

# Intervjuguide

## Introduksjon, informasjonsskriv og samtykke

Dette prosjektet ønsker å belyse egenskaper ved ledelse av Fontenehus. Hensikten er å utforske hvordan daglig ledere av Fontenehus i Norge legger til rette for deltagelse, fellesskap og mattering, og hvilke lederegenskaper og strategier som er effektive for å bidra til relasjonell kapasitet og utvikling i en organisasjon bygget på frivillighet. Studien benytter seg av kvalitative dybdeintervju, og utvalget består av daglig ledere ved 6 ulike Fontenehus i Norge. Innsamlingsperioden er desember 2021 – januar 2022. Datamaterialet blir anonymisert og oppbevart så lenge prosjektet varer, og slettes senest ved utgangen av 2022. Prosjektet ferdigstilles september 2022. Veileder for prosjektet er professor Ottar Næss ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap.

**Problemstilling: Hvilke lederegenskaper og strategier er effektive for å bidra til relasjonell kapasitet – og her under hvordan legger daglig ledere til rette for deltagelse, fellesskap og mestring blant medlemmer og medarbeidere på Fontenehus?**

### Ledererfaring og kompetanse

1. Bakgrunn
  - 1.1. hvor lenge i FH?
  - 1.2. Utdanning?
  - 1.3. Tidligere arbeidserfaring?
2. Hva er ledelse for deg?
  - 2.1. Mål som leder?
  - 2.2. Hva gjør du som leder for å oppnå dine mål som leder?
3. Arbeidshverdagen
  - 3.1. Daglige oppgaver
  - 3.2. Rutiner
  - 3.3. Er det oppgaver du har som medlemmer eller medarbeidere *ikke* tar del i?

### Deltagelse

4. Hva legger du i begrepet deltagelse?
  - 4.1. Eksempler?
  - 4.2. Hvordan legger du til rette for at medlemmer skal delta i administrative oppgaver?
  - 4.3. Opplever du noen gang dilemmaer knyttet til deltagelse?

### Autonomi og meningsfullhet

5. Hva betyr meningsfullhet for deg?
  - 5.1. Eksempler?
  - 5.2. Setter du noen ganger til side administrative oppgaver for å kunne gå inn i en prosess med andre eller inkludere/motivere andre til deltagelse?
6. Inkludere medlemmer – skape autonomi og fellesskap
  - 6.1. Hva gjør du for å skape fellesskap?
  - 6.2. Eksempler på autonomi
7. Hvordan legger du til rette for at folk skal ha en stemme?

### Medlem og medarbeider

8. Beskriv din rolle ovenfor medarbeiderne kontra medlemmer (her er jeg ute etter å finne ut av om det er en forskjell på hvordan DL ser på sin rolle overfor de to gruppene; leder for medarbeidere og veileder for medlemmer? Motsatt?)
  - 8.1. Beskriv eventuelle forskjeller i hvordan du leder medarbeidere kontra medlemmer?
  - 8.2. Hvordan påvirkes lederskapet ditt av at medarbeidere og medlemmer er likestilt i organisasjonen?
    - *(er de reelt likestilt?)*
9. Flat struktur - beslutningsprosesser
  - 9.1. Hvordan leder du beslutningsprosesser?
10. Annet som du tenker på som du har lyst til å si
11. Hvordan var det for deg å delta i intervjuet?