

Intervjuguide - Bærekraft i Trondheim Kommune

Tar opp intervjuet, kun for å unngå å transkribere. Det skal ikke deles med noen og opptaket slettes ved innlevering av oppgaven.

Trondheim Kommune blir indentifisert i oppgaven vår, men informanter anonymiseres.

Vi er interessert i organisasjonen og enheten, ikke enkeltpersonene vi snakker med. Ikke behov for navn, alder, utdanning.

1. Hva er din rolle og ditt ansvarsområde i organisasjonen?
2. I hvilken sammenheng må du forholde deg til bærekraft i din jobb? (*hva legger du i begrepet bærekraft*)
3. Hvem opplever du at er mest opptatt av bærekraft og hvordan påvirker det omgivelsene?
4. Hvordan oppleves bærekraft innenfor ulike sektorer i organisasjonen og hos samarbeidspartnerne? Har aktørene frihet til å tolke og definere begrepet?
5. Hva mener du er hensikten med å ta i bruk begrepet bærekraft på et strategisk- og operativt nivå? (*moteord/gjøre seg relevant eller et verktøy for å løse et problem/utfordring – om relevant: «gjøre seg relevant»: middel for å oppnå noe/politisk spill?*)
6. Hvilken effekt mener du innføring av bærekraft har på prosesser relatert til styring og ledelse? Kan du peke på noen endringer som har skjedd som følge av dette?
7. Når begynte man å snakke om bærekraft her på din jobb?
8. Vet du hvor idéen om bærekraft kommer fra? (*Evt. oppfølging: innad/utad i organisasjonen, top-down vs. medvirkning fra andre nivå*)
9. På hvilken måte tror du bærekraft kommer til å påvirke din jobb i årene fremover?