

Populærvitenskapelig artikkel bacheloroppgave

Erik Eltoft
Prosjektnr:2022-29
Intern veileder: Olav Torp
Utarbeidet i samarbeid med Trym bygg



Fakultet for ingeniørvitenskap
Institutt for bygg- og miljøteknikk



Tiltak til forbedring av produksjonsledelse

Hvilke tiltak skal til for å forbedre produktivitet i produksjonen til Trym bygg, samtidig som det bevares et godt arbeidsmiljø?

I denne bacheloroppgaven har arbeidet gått ut på å finne arbeidsmetoder, som med fordel kan benyttes i tømmeravdelingen til Trym bygg. Trym bygg er en voksende entreprenør i Trondheim, som utfører alle typer byggeoppdrag både for privat og offentlig byggherre. Trym utfører de fleste av prosjektene sine som totalentrepriser.

Arbeidet startet med å kartlegge hvilke forbedringspotensialer Trym bygg hadde per nå. Dette ble gjort gjennom en kvalitativ studie. Her ble det gjennomført semikonstruerte dybdeintervjuer, med prosjektsjef, BAS og to tømrere i bedriften. Her kom det tydelig fram hvilke aspekter i produksjonsstyringen som kunne vært bedre, med tanke på produktivitet og arbeidsmiljø. For å løse disse utfordringene ble det lagt ned mye arbeid med å innhente teori, som omhandlet passende arbeidsmetoder.

For å få en fin flyt i samtaler med informantene, ble valgt semikonstruerte dybdeintervjuer som metode. Det ble det stilt tydelige spørsmål, samtidig som det var lagt til rette for informantene å reflektere rundt de ulike temaene. Ved bruk av denne metoden, ble dette naturlige samtaler hvor de personlige meningene til informantene ble tydeliggjort.

Under arbeidet med å løse problemstillingen i bacheloroppgaven, var det spesielt to systemer angående metoder i produksjonsstyring som ble sett nærmere på. Disse to systemene har tidligere vist gode resultater, når det gjelder produktivitet og arbeidsmiljø for bedrifter i byggebransjen. Disse systemene er Last Planner av Ballard og Involverende planlegging utviklet av Veidekke.

Funnene som har blitt gjort viser til at produktivitet og arbeidsmiljø på mange måter henger sammen. Arbeidsmiljøet i Trym bygg oppleves totalt sett som veldig godt, med unntak av noen tilfeller. Tilfellene handler om at enkelte av produksjonsarbeiderne, ikke føler at kommunikasjonen og tilbakemeldingene fra lederne er gode og tydelige nok.

Konklusjonen på dette arbeidet er at Trym bygg, må benytte seg av noen av de sentrale aspektene fra systemet Last Planner av Ballard. De må også få innarbeidet arbeidsmetodene som brukes i Involverende planlegging. Mye av tankegangen som lå til grunn for utviklingen av Involverende planlegging, er basert på forutsetningene i Last Planner.



1. Detaljert planlegging



2. Involver utførende



3. Identifiser potensielle hindringer



4. Utarbeid forpliktende avtaler



5. Lær av tidligere feil