



NTNU

# IMPLIMENTERING AV USIKKERHETSSTYRING I HRL

## INTRODUKSJON

HRL Entreprenør AS har tatt i bruk et nytt verktøy for usikkerhetsstyring. Dette verktøyet heter Topp10 og brukes til å identifisere kostnadssprekker og konflikter i prosjekter. I bacheloroppgaven skal vi evaluere usikkerhetsstyrings systemet og finne ut hvordan dette kan implementeres i HRL. Hensikten er at HRL skal ta systemet aktivt i bruk i sine fremtidige prosjekter. Vi skal komme med konkrete forbedringspunkter ut i fra Kotters 8 steg.



Digitale fremstilling av Kosterøya (t.v.) og Frednes II (t.h.)

AF Gruppen har brukt verktøyet Topp 10 helt siden 2006. Siden den tida har AF Gruppen vokst til å bli en av Nordens ledende entreprenører. Man kan tenke seg at Topp10 er en av faktorene for denne suksessen.

### Hva er Topp 10?

Topp 10 er et usikkerhetsstyrings verktøy som er basert på suksessiv-prinsippet til Steen Lichtenberg. Verktøyet baserer seg på «Wisdoms og Crowds». Poenget er å identifisere og lage en liste med de 10 største risikomomentene i et prosjekt. Siden høsten 2021 har HRL tatt i bruk dette verktøyet på to av prosjektene sine, Klosterøya og Frednes II. Målet er å få et mer bevisst forhold til risiko og hva det går utpå. Dette vil omforme synet på risiko fra å se på det som en hindring til å se på det som en mulighet.

For at endringsledelse skal lykkes er implementeringsprosessen ekstrem viktig. Kotters 8 steg, dannet av John Kotter, beskriver fremgangen på en vellykket og systematisk implementering. Det er flere faktorer som påvirker implementeringsprosessen og det er viktig at HRL er klar over disse. Et fundament må ligge i bunn for å få full effekt av det nye systemet.

### Funn

HRL er godt i gang med implementeringen av systemet. Men det er flere faktorer som har påvirket implementeringsprosessen. Disse faktorer diskuteres i bacheloroppgaven, sammen med konkrete forslag til å forbedringer. Forbedringspunktene går hovedsakelig ut på implementeringen som har blitt gjort så langt. Etter HRL får Topp10 systemet på plass i selskap vil de se en merkbar forskjell på muligheter og gevinst per prosjekt.

### KOTTERS 8 STEG:

TRINN 1: ETABLERE EN  
FØLELSE AV  
NØDVENDIGHET

TRINN 2: DANNE EN  
MAKTKOALLSJON

TRINN 3: SKAPE EN  
VISJON FOR ENDRING

TRINN 4: FORMIDLE  
VISJONENE

TRINN 5: GI ANSATTE  
MAKT SLIK AT DE KAN  
HANDLE I TRÅD MED  
VISJONEN

TRINN 6: PLANLEGGE  
FOR Å SKAPE HURTIG  
OG SYNLIGE  
RESULTATER.

TRINN 7:  
KONSOLLDERE  
ENDRINGENE SLIK AT  
DE UTLØSER ENDA  
FLERE  
FORANDRINGER.

TRINN 8:  
INSTITUSJONALLSERE  
DE NYE HOLDNINGENE.

**HRL**  
ENTREPRENØR