

Vedlegg 2: Indikatorer for Hofstedes kulturelle dimensjoner og tilhørende spørsmål

UAI (Usikkerhets- unnnvikelse)	Spørsmål 10	Hvor ofte føler du deg nervøs eller anspent?
	Spørsmål 11	Alt i alt, hvordan ville du beskrevet helsen din for tiden?
	Spørsmål 13	En leder kan være god selv om han/hun ikke har et nøyaktig svar på ethvert spørsmål en medarbeider stiller om sitt arbeid.
	Spørsmål 25	Oppdrettsfisk sine regler skal ikke brytes, ikke engang når den ansatte tror at å bryte regelen ville vært for Oppdrettsfisk sitt beste.
PDI (Maktdistanse)	Spørsmål 4	I en drømmejobb, hvor viktig er det for deg å ha en leder (direkte overordnet) du kan respektere?
	Spørsmål 7	I en drømmejobb, hvor viktig er det for deg å bli involvert av lederen din i avgjørelser som omhandler jobben din?
	Spørsmål 12	Hvor ofte er medarbeidere redd for å motsi lederen sin etter din erfaring?
	Spørsmål 14	En organisasjonsstruktur hvor enkelte medarbeidere har to ledere bør unngås
MAS (Maskulinitet)	Spørsmål 5	I en drømmejobb, hvor viktig er det for deg å få anerkjennelse for gode resultater?
	Spørsmål 6	I en drømmejobb, hvor viktig er det for deg å ha hyggelige kollegaer?
	Spørsmål 8	I en drømmejobb, hvor viktig er det for deg å bo i et attraktivt område/nabolag?
	Spørsmål 9	I en drømmejobb, hvor viktig er det for deg å ha muligheten til forfremmelse?