

Vedlegg 3: Indikatorer for den informerende kulturen og tilhørende spørsmål

RC (Rapporterende kultur)	Spørsmål 16	Jeg rapporterer alle avvik (uønskede hendelser)
	Spørsmål 17	Det oppleves som enkelt å rapportere avvik
	Spørsmål 18	Jeg ser verdien i å rapportere avvik
	Spørsmål 19	Det gis raskt tilbakemelding dersom avvik rapporteres
	Spørsmål 24	Der jeg jobber, har vi tillit til lederen
JC (Rettferdig kultur)	Spørsmål 21	Der jeg jobber har ingen fått urimelige konsekvenser for å rapportere avvik
	Spørsmål 22	Der jeg jobber opplever vi rettferdighet
FC (Fleksibel kultur)	Spørsmål 15	Oppdrettsfisk har gitt meg tilstrekkelig opplæring i forhold til helse og sikkerhet, og utførelsen av mine arbeidsoppgaver
	Spørsmål 26	Jeg opplever at en leder lytter til råd fra medarbeidere med mest relevant erfaring/kompetanse når avgjørelser skal tas
LC (Lærende kultur)	Spørsmål 20	Rapporterte avvik blir utbedret av ledelsen
	Spørsmål 23	Der jeg jobber er vi mer opptatt av å lære av feil, enn å peke på syndebukken.