

Vedlegg 4: Forkortelser for den informerende kulturen

RC (Rapporterende kultur)	Rapportering	Jeg rapporterer alle avvik
	Tillit	Der jeg jobber, har vi tillit til lederen
	Tilbakemelding	Det gis raskt tilbakemelding dersom avvik rapporteres
	Enkelhet	Det oppleves som enkelt å rapportere avvik
	Verdi	Jeg ser verdien i å rapportere avvik
JC (Rettferdig kultur)	Ingen urimelige konsekvenser	Der jeg jobber har ingen fått urimelige konsekvenser for å rapportere avvik
	Rettferdighet på arbeidsplassen	Der jeg jobber opplever vi rettferdighet
FC (Fleksibel kultur)	Opplæring	Oppdrettsfisk har gitt meg tilstrekkelig opplæring i forhold til helse og sikkerhet, og utførelsen av mine arbeidsoppgaver
	Leder lytter til råd	Jeg opplever at en leder lytter til råd fra medarbeidere med mest relevant erfaring/kompetanse når avgjørelser skal tas
LC (Lærende kultur)	Avvik blir utbedret	Rapporterte avvik blir utbedret av ledelsen
	Lære av feil	Der jeg jobber er vi mer opptatt av å lære av feil, enn å peke på syndebukken