

# Kunstig intelligens: Byggebransjens evolusjon

Martin Astrup Fivelsdal



**Byggebransjen står overfor et digitalt skifte uten sidestykke nå som kunstig intelligens banker på døra. Men har bransjen forberedt seg godt nok på implementering av slik teknologi? Og hvilke muligheter skjuler seg bak de to bokstavene – K – I ?**

Kunstig intelligens (KI) er i skuddet om dagen, og teknologien som utvikles er en bølge som ikke kan stoppes.

Sammenlignet med andre bransjer ligger BAE-næringen et stykke etter i digitaliseringsprosessen, og har nå en gyllen mulighet til å tette gapet.

Det som har gjort at KI har fått en oppblomstring de siste årene, er mye grunnet stor fremgang på området som kalles maskinlæring. Det er muliggjort fordi teknologien har utviklet seg, som gjør at vi har fått mer datakraft, slik at maskinene kan behandle større og mer komplekse datamengder. Maskinlæring består av teknikker som gjør at datamaskiner kan behandle store mengder med data, lære av dataene, og deretter ta beslutninger basert på denne kunnskapen.

Det blir sagt at kunstig intelligens vil endre bransjen over natta, men

sannheten er at denne endringen slettes ikke er en «revolusjon», men heller en saktegående, stødig og stille «evolusjon». Kunstig intelligens har vært et tema siden 1950-tallet, og har i rykk og napp sneget seg fremover med varierende resultater. Dagens hurtige utvikling av datamaskinkraft fører imidlertid til at vi nå får se den første virkelige implementeringen av KI i byggebransjen.

### KI i byggebransjen og implementering

Til tross for hva media forteller oss, så er det bedrifter i Norge som allerede har begynt å bruke ulike former for KI. I en undersøkelse for norske bedrifter i byggebransjen, svarte 38% at de bruker KI. Dette er stikk i strid med hva forskningen forteller oss. Betyr dette at KI er tilgjengelig for de fleste? Og hvordan skal man sørge for en vellykket implementering av slik teknologi?

I motsetning til det man skulle tro, er *mennesket* et av de mest sentrale faktorene i en vellykket implementering. Det handler rett og slett om å ha god kommunikasjon innad i bedriften, og sørge for at alle berørte parter blir involvert i implementeringsprosessen.

Det å inkludere alle de ansatte i bedriften gjennom hele løpet er vesentlig for mottakelsen av teknologien.

### Frykter for jobben

Dessverre er fortsatt frykten for at KI skal ta over jobben en tanke som streifer mange. Heldigvis kan både Multiconsult og DNV GL komme med gode antagelser om at man kan forvente omstillinger og nye roller, og ikke arbeidsledighet. Dessuten er det nok fortsatt et lite stykke i frem i tid at vi kommer til å se en brå forandring.



En ting er i alle fall sikkert, vi går en spennende tid i møte, og byggebransjen har alle muligheter fremfor seg.