

## Intervjuguide

### Nåsituasjon og forventninger om framtiden

1. Hva er dine arbeidsoppgaver?
2. Hvor fornøyd er du med disse oppgavene?
3. Hvilke endringer har skjedd gjennom de siste årene?
4. Hvordan ser du for deg utviklingen framover?
5. Hva tenker du blir dine oppgaver?
6. Hva vil du bidra med i utvikling?
7. Hva mener du blir viktig?
8. Hva opplever du er bedriftens ønske?

### Kompetanseutvikling

9. Hvordan opplever du din egen kompetanse i forhold til den forventede utviklingen?
10. Hva trenger du av kompetanse?
11. Hva opplever du at du får av kompetanse for å møte både egne og bedriftens ønsker?
12. Hva slags kompetanse har du som blir viktig framover?

### Endringsledelse og endringsprosess

13. Hvordan opplever du at bedriften tilpasser seg utviklingen?
14. Hva er din rolle i dette?
15. Hva oppfatter du er bedriftens ønske at du skal bidra med?
16. Hvordan blir din kunnskap verdsatt?